



Plenair

***Actuele ontwikkelingen Wetsvoorstel werk en
zekerheid en overige maatregelen, en het proces rond
reorganiseren in de zorg***

5 februari 2015

Saskia Breukels - Advocaat/
Hoofd Adviesteam AWWN Advocaten

Wet werk en zekerheid (Wwz).....

- Stand van zaken Wwz
- Recente en komende wijzigingen t.g.v. Wwz

..... en hoe te reorganiseren?

- Recente ontwikkelingen Ontslagbesluit/ Ontslagrecht
- Ervaringen en ontwikkelingen in de zorg

Ontwikkelingen in de zorg

- Andere inrichting organisatie
- Meenemen stakeholders/ medewerkers
- Processen versus regels
- Wensen versus mogelijkheden

State of the art?

- Bonden zien t vaak (nog) anders...
- Noodzaak om te overleggen
- OR onwennig bij gedwongen ontslag
- Proces vaak moeilijk om te volgen

Wat gaan we bespreken?

- Wet werk en zekerheid brengt wijzigingen mee
- Samen met wijzigingen in bedrijfsvoering binnen de zorg
- Minder flexibiliteit vereist goed afstemmen met mogelijkheden - of is er voldoende flexibiliteit?

Wwz: voornaamste onderdelen

- Per 1 januari 2015 Flex
- Per 1 juli 2015 Ontslagrecht en transitievergoeding, ketenbepaling
- Per 1 januari 2016 verkorten WW

- Wijzigingen
- Specifiek binnen de zorg
- Transitievergoeding versus wachtgeld
- En de kantonrechttersformule?

- Mobiliteit
- Garanties
 - i. Baangaranties (?)
 - ii. Salarisgaranties (?)
- Kwaliteitsslag

Vergoeding:

- i. Verrekening?
- ii. Wachtgeld?
- iii. Afkoop?
- iv. Transitievergoeding?

