



# **Aanvraag deelname VGN Academie**

*Samenwerken aan hoogwaardige leercontent voor onze  
zorgprofessionals*

## **Inleiding**

De VGN Academie heeft als doel om leerpakketten voor zorgprofessionals in de gehandicaptensector te ontwikkelen. We maken deze kennis toegankelijk voor zorgprofessionals op een manier die goed integreert met de praktijk. Het gaat hierbij om korte e-learnings, video, job-aids, reminders, praktijkopdrachten of werkvormen voor teamleren. De VGN Academie is begin 2018 als tweejarig project van start gegaan met 29 VGN-leden die samen een budget bijeen hebben gebracht voor de ontwikkeling van negen leertrajecten. Tijdens een startbijeenkomst op 16 januari 2018 zijn door de deelnemende zorginstellingen acht thema's voor leertrajecten gekozen. Later werd besloten een extra leertraject te ontwikkelen ter voorbereiding op de nieuwe wet Zorg en Dwang.

Op dit moment zijn negen leertrajecten (bijna) klaar voor gebruik:

1. Systeemgericht werken
2. Verstandelijke beperking basis / ontwikkelingspsychologie
3. Psychiatrie, psychopathologie
4. Gespreksvaardigheden
5. Verslaving alcohol/drugs/gokken
6. Licht Verstandelijke Beperking
7. Ouder wordende cliënt (oplevering juli 2019)
8. Autisme
9. Wet Zorg en Dwang (oplevering najaar 2019)

Op [www.vgnacademie.nl](http://www.vgnacademie.nl) is meer informatie te vinden over de beschikbare leercontent.

Voor de distributie van de leercontent is gekozen voor een opzet waarbij deelnemers per leertraject bouwstenen naar keuze kunnen streamen naar het eigen learningmanagementsysteem (LMS) van de organisatie. De leercontent van de VGN Academie kan op verschillende manieren en eventueel in combinatie met eigen leermethoden aangeboden worden aan de medewerkers van de instellingen.

De VGN Academie is inmiddels naast een ontwikkelcollectief een netwerk van zorginstellingen geworden waarin enthousiast ervaringen worden uitgewisseld over de implementatie van leren en ontwikkelen in de gehandicaptenzorg. Zo'n 150 deskundigen ontmoeten elkaar in redactieraden en andere overlegorganen om kennis te delen en te borgen in de leercontent.

## **De VGN Academie gaat door**

De VGN Academie gaat na afloop van het pilotproject op 1 januari 2020 door met het ontwikkelen van hoogwaardige leercontent voor de gehandicaptensector en het delen van implementatiekennis. Per jaar blijft de VGN Academie vier leertrajecten maken. Daarnaast gaat de VGN Academie het volgende doen:

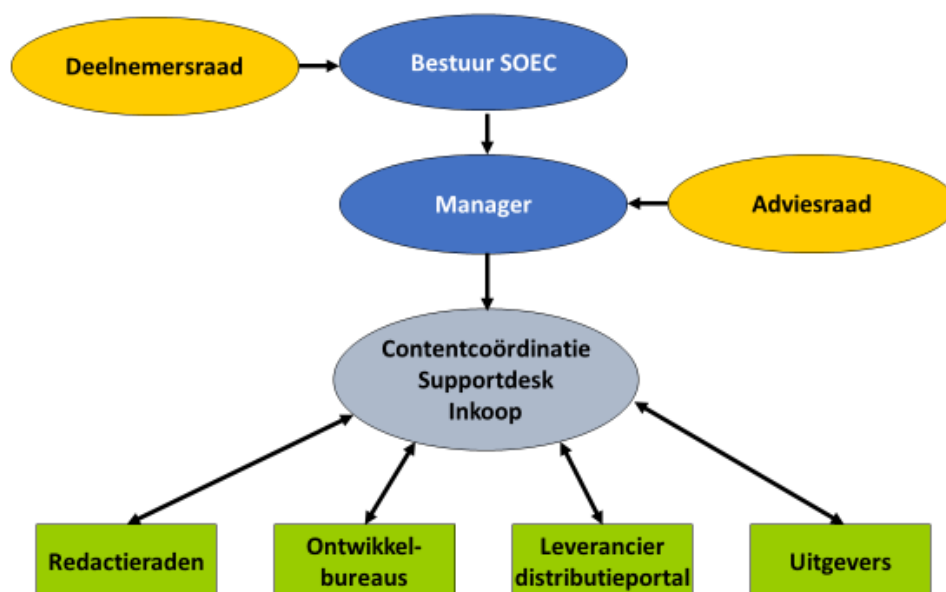
- Bieden van een prikbordefunctie (door middel van een etalage op de website) voor door deelnemers zelf ontwikkelde leercontent. Een aantal zorgorganisaties biedt deze eigen content nu nog aan via de VGN e-Learnshop. Omdat deze shop per 1 januari 2020 sluit, behouden organisaties als lid van de VGN Academie de mogelijkheid om te adverteren en rechtstreeks afspraken te maken met andere zorgorganisaties die deze leercontent af willen nemen.
- Slim inkopen van bestaande leercontent, bijvoorbeeld bij commerciële uitgeverij.

- Herbenutten van leercontent die door de deelnemers zelf is gemaakt en ter beschikking wordt gesteld aan de VGN Academie.
- Centraal accreditatie voor leercontent van de VGN Academie aanvragen, indien relevant (bijvoorbeeld voor SKJ-registratie).
- Netwerkfunctie vormgeven door (sub-)samenwerking mogelijk te maken, kennis-bijeenkomsten te beleggen en van elkaars ervaringen bij implementatie van digitale leercontent te leren.
- Support bij implementatie leertrajecten in de organisatie.
- Samenwerking met kennisinstituten (Vilans, Movisie, universiteiten, etc).
- Aanbieden van een eenvoudige afspeelmogelijkheid van de leercontent, zodat medewerkers van kleinere organisaties zonder LMS ook gebruik kunnen maken van de ontwikkelde materialen.

### VGN Academie: onderdeel van de stichting SOEC

Alle activiteiten, contracten, eigendoms- en auteursrechten van de VGN Academie worden ondergebracht bij de stichting SOEC (Stichting OpleidingsErkenningen Care). De stichting is een staande organisatie met een eigen bestuur en statuten. Bestuursleden worden door het VGN-bestuur voorgedragen en benoemd. De stichting ziet sinds 2011 toe op de erkenning van opleidingen en diploma's in de gehandicaptensector en de E-learnshop. Het bestuur van het SOEC stelt een manager aan als centraal aanspreekpunt voor bestuur en deelnemers. De manager organiseert en geeft leiding aan een flexibele werkorganisatie waarmee de taken van de academie worden uitgevoerd. Eén van de drie belangrijke functies binnen die werkorganisatie is de contentcoördinatie (o.a. eindredactie) waarmee de kwaliteit van de catalogus wordt gegarandeerd. Daarnaast is een supportdesk nodig voor inhoudelijke en technische ondersteuning voor deelnemers. Met het groeien van de catalogus, het gebruik ervan door meer deelnemers dan nu, is een snelle en klantgerichte support een belangrijke factor voor succes. Als derde functie is de inkoop van leercontent bij uitgevers tegen scherpe prijzen van belang. De VGN Academie wordt binnen SOEC als volgt georganiseerd:

Organisatiestructuur VGN Academie



## Deelname aan de VGN Academie

In deze paragraaf staan een aantal voorwaarden en uitgangspunten rond de deelname aan de VGN Academie op een rij.

- Alle VGN-leden kunnen deelnemen aan de VGN Academie.
- Met elke zorginstelling wordt afzonderlijk een deelnemersovereenkomst afgesloten.
- Elke deelnemer heeft een vertegenwoordiger in de deelnemersraad. De deelnemersraad stelt jaarlijks de ontwikkelagenda samen. **De eerste vergadering van de deelnemersraad is gepland op 3 december 2019 van 13.00 uur tot 16.00 uur op een centraal gelegen locatie in het land.**
- De redactieraden zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de leertrajecten. De adviesraad ziet toe op de didactische en technische kwaliteit. De redactieraden en de adviesraad bestaan uit deskundigen van de deelnemende organisaties. Voor de deelnemers aan de redactieraden en de adviesraad is een vergoeding beschikbaar.
- Het bestuur van SOEC stelt ieder jaar de ontwikkelagenda (op advies van de deelnemersraad), de begroting en de jaarrekening vast.
- Elke deelnemer betaalt jaarlijks een bijdrage. De deelname is jaarlijks opzegbaar tot drie maanden voor het einde van een kalenderjaar.
- Nieuwe deelnemers betalen een eenmalige vergoeding voor de reeds ontwikkelde leercontent. Instellingen die eerder lid waren van de VGN E-learnshop ontvangen een korting op deze eenmalige vergoeding.
- Nieuwe deelnemers kunnen vanaf 1 augustus 2019 al gratis gebruik maken van de leercontent.
- Deelnemers mogen producten en diensten van de VGN Academie gebruiken bij het opleiden van eigen medewerkers. De afspraken hierover zijn uitgewerkt in een deelnemersovereenkomst VGN Academie tussen SOEC en de deelnemende zorginstelling.
- De leercontent is exclusief beschikbaar voor deelnemers aan de VGN Academie en kan niet gebruikt worden voor scholing aan derden.
- Alle deelnemers mogen gebruik maken van de prikbordefunctie (etalage) voor door deelnemers zelf ontwikkelde leercontent. Dit biedt deelnemers de mogelijkheid om te adverteren voor eigen leercontent om eventueel daarna rechtstreeks afspraken te maken met organisaties die deze leercontent af willen nemen.
- Deelnemers kunnen profiteren van met derden gemaakte afspraken, zoals kortingen voor deelnemers aan de VGN Academie.

## De bijdrage

De jaarlijkse bijdrage aan SOEC voor deelname aan de VGN Academie wordt ieder jaar door het bestuur van de stichting SOEC vastgesteld en verdeeld over staffels van organisatiegrootte. Voor 2020 is de bijdrage als volgt vastgesteld.

### Bijdrage deelname VGN Academie 2020

Categorie	Aantal medewerkers	Bijdrage
1	1 - 125 medewerkers	€ 2.250
2	126 - 250 medewerkers	€ 5.500
3	251 - 500 medewerkers	€ 11.000
4	501 - 1000 medewerkers	€ 13.750
5	1001 - 2000 medewerkers	€ 16.500
6	2001 - 4000 medewerkers	€ 19.250
7	Meer dan 4000 medewerkers	€ 22.000

Organisaties die nog niet eerder deelnamen aan de VGN Academie betalen naast de bijdrage een eenmalige vergoeding aan SOEC voor de reeds ontwikkelde negen leertrajecten. Deze eenmalige bijdrage is gebaseerd op 75% van de kosten die de huidige deelnemers aan de VGN Academie hebben betaald in het pilotproject.

### Instapgeld nieuwe deelnemers VGN Academie 2020

Categorie	Aantal medewerkers	Bijdrage
1	1 - 125 medewerkers	€ 3.000
2	126 - 250 medewerkers	€ 7.500
3	251 - 500 medewerkers	€ 15.000
4	501 - 1000 medewerkers	€ 18.750
5	1001 - 2000 medewerkers	€ 22.500
6	2001 - 4000 medewerkers	€ 26.250
7	Meer dan 4000 medewerkers	€ 30.000

In het tweejarige project dat heeft geleid tot de VGN Academie is gebruik gemaakt van de technische infrastructuur van de VGN e-Learnshop. Daarom ontvangen organisaties die lid zijn geweest van de VGN e-Learnshop een korting van 50% op de eenmalige vergoeding voor de reeds ontwikkelde negen leertrajecten.

#### **Instapgeld VGN Academie voor deelnemers VGN e-Learnshop**

<b>Categorie</b>	<b>Aantal medewerkers</b>	<b>Bijdrage</b>
<b>1</b>	<b>1 - 125 medewerkers</b>	<b>€ 1.500</b>
<b>2</b>	<b>126 - 250 medewerkers</b>	<b>€ 3.750</b>
<b>3</b>	<b>251 - 500 medewerkers</b>	<b>€ 7.500</b>
<b>4</b>	<b>501 - 1000 medewerkers</b>	<b>€ 9.375</b>
<b>5</b>	<b>1001 - 2000 medewerkers</b>	<b>€ 11.250</b>
<b>6</b>	<b>2001 - 4000 medewerkers</b>	<b>€ 13.125</b>
<b>7</b>	<b>Meer dan 4000 medewerkers</b>	<b>€ 15.000</b>

(Alle genoemde bedragen in bovenstaande tabellen zijn exclusief btw).

De opbrengsten uit de bijdragen voor deelname aan de VGN Academie vormen een dekking voor de volgende uitgaven:

##### *Vaste uitgaven:*

- Licenties voor de materialenbank en de LTI koppelingen.
- Communicatie en onderhoud website.
- Accountants- en administratiekosten.

##### *Flexibele uitgaven:*

- Ontwikkelkosten digitale leercontent.
- Updates en onderhoud van de leercontent.
- Team VGN Academie bestaande uit een contentcoördinator en een manager. Op flexibele basis worden een supportmedewerker en een inkoper ingehuurd.
- Vacatievergoedingen voor inhoudsdeskundigen in de redactieraden en adviesraad.
- Kosten voor vergaderlocaties en de organisatie van seminars.
- Overige kosten/reserve.

De stichting SOEC heeft met de activiteiten van de VGN Academie geen winstoogmerk. Wel wordt een kleine reserve aangehouden voor onverwachte uitgaven. De stichting brengt jaarlijks een inhoudelijk en financieel verslag uit.

**Deelnemen aan de VGN Academie?**

Dit kan door het bijgaande aanvraagformulier voor deelname VGN Academie in te vullen en ondertekend per e-mail te sturen naar [academie@vgn.nl](mailto:academie@vgn.nl) vóór 31 juli 2019.

Na ontvangst beoordeelt het bestuur van de Stichting SOEC uw aanvraag. Met elke aanvragende zorginstelling wordt vervolgens een deelnemersovereenkomst afgesloten, waarmee de afname van de producten en diensten van de VGN Academie wordt vastgelegd conform de eerder genoemde uitgangspunten in dit document. Pas na het ondertekenen van de deelnemersovereenkomst neemt u definitief deel aan de VGN Academie. De deelname is jaarlijks opzegbaar.

Wij hopen u als deelnemer te mogen begroeten, zodat wij samen betaalbare en kwalitatief hoogstaande leercontent voor onze medewerkers in de gehandicaptenzorg kunnen blijven ontwikkelen.

Met vriendelijke groet,



Aart Bertijn  
Bestuurder Secretaris SOEC

## Aanvraagformulier deelname VGN Academie

*(Graag onderstaande gegevens zo nauwkeurig mogelijk invullen. Deze gegevens nemen wij over in de deelnemersovereenkomst).*

### DE ONDERGETEKENDE

Naam (+ initialen) :

Adres :

Postcode :

Vestigingsplaats :

Rechtsvorm :

Nummer KvK :

Aantal werknemers :

### VERKLAART

aan te vragen de deelname aan de VGN Academie, onderdeel van de Stichting SOEC, kantoor houdend aan de Oudlaan 4 te Utrecht, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 52602141.

### ONDERTEKEND DOOR

Naam instelling:

Vertegenwoordigd door:

Functie:

Datum:

Handtekening(en):