

Visie

De Amarant Groep biedt zorg aan mensen met een beperking. Dat doen we in verbinding met de cliënt en zijn naasten. Met als meetbaar resultaat: de afname van problematiek, een grotere zelfredzaamheid en hogere kwaliteit van leven. Welzijn en geluk vormen hierbij onze leidraad.

Onze medewerkers werken in een veilig en professioneel werk- en leerklimaat, met ruimte voor creativiteit, ondernemerschap en innovatieve ideeën. We verwachten van onze medewerkers dat ze zich blijvend ontwikkelen, zowel persoonlijk als professioneel. Ons vertrekpunt is het leren op de werkplek, aangevuld met sociaal leren en leren van specialisten en experts.

Zorgprogramma's zijn **leidend**

Lerende **organisatie**

De Amarant Groep ontwikkelt zich als lerende organisatie door:

- Continue zorginnovatie
- Sociale en digitale leermiddelen
- Het stimuleren van ondernemerschap
- Een intern georganiseerd cursusaanbod
- Advies en ondersteuning bij leren door de Amarant Academie

Lerende **divisie**

De lerende divisie ontwikkelt zich door:

- Strategische doelstellingen te vertalen in een leerplan
- Middelen voor leren te faciliteren
- Samen te werken met interne en externe partners
- Deskundigheidsbevordering te koppelen aan zorgprogramma's

Lerende **teams**

Het krachtige team ontwikkelt zich door:

- Te leren op de werkplek
- Teamreflectie
- Een veilig leer-werkklimaat
- Te leren van fouten en successen
- Kennis te delen binnen en buiten het team
- Studenten op te leiden

Lerende **professional**

De lerende professional ontwikkelt zich door:

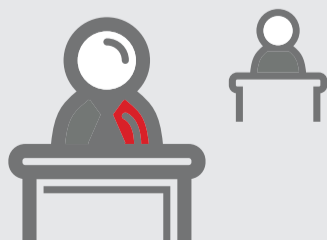
- Bevoegd en bekwaam te blijven
- Zich blijvend en duurzaam te ontwikkelen
- Te reflecteren op eigen handelen
- Feedback te geven en te vragen
- Opgedane kennis en vaardigheden te delen

Cliënt

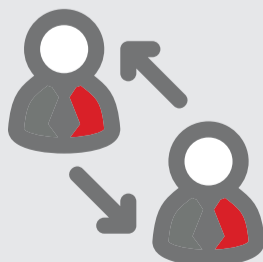


Systeem

Zorgprogramma's zijn **leidend**



Leren op de werkplek
met de cliënt en zijn systeem



Leren van elkaar
als collega's en als team



Leren van experts
in cursus of leergang