

## Beschrijving workshops HR-netwerkmiddag 17 september 2018

### Workshopronde 1 (13:15 – 14:15 uur)

Nr.	Inhoud workshop
1A	<p><b>Effectief opleiden van zij-instromers</b></p> <p>Binnen de Gehandicaptenzorg worden actief zij-instromers geworven. Maar zijn zij meteen vakbekwaam? Zij-instromers moeten over voldoende kennis en vaardigheden beschikken om de kwaliteit naar de cliënten te kunnen waarborgen. Tijdens deze workshop schetsen we een aantal mogelijkheden waarin organisaties zo effectief mogelijk zij-instromers opleiden en waarbij wordt voldaan aan gestelde criteria voor vakbekwaamheid, registratie en het inwerken in gebruikte methodieken en werkwijze van de organisatie.</p>
1B	<p><b>Zichtbaarheid op de arbeidsmarkt</b></p> <p>Het ministerie van VWS bereidt een landelijke arbeidsmarktcampagne voor. In deze workshop wordt de aanpak van VWS toegelicht en we gaan met elkaar in gesprek over de gevolgen ervan voor onze branche. Hoe zorgen we ervoor dat de gehandicaptenzorg zichtbaar wordt én hoe krijgen wensen van organisaties hierin een plaats? Voor zij-instromers zetten we de Facebookcampagne 'Wàt een vak!' door. Hierover word je tijdens deze workshop nader geïnformeerd.</p>
1C	<p><b>Kun je verzuim voorkomen?</b></p> <p>Een stijgend ziekteverzuim heeft een aantal negatieve effecten die een sneeuwbaaleffect veroorzaken. De werkdruk en de kosten nemen toe, terwijl het gevoel van veiligheid afneemt. Dit levert een hoger verloop op. Precies hetgeen je wilt voorkomen in een tijd van krapte op de arbeidsmarkt. Maar hoe doe je dat? Het verzuim bij Philadelphia is één van de laagste in de branche, terwijl zij één van de grootste organisaties zijn. En daar hebben ze hard voor gewerkt. In de workshop delen zij hun visie op verzuim, hun verzuimaanpak en hoe zij verzuim voorkomen door te investeren in geluk en werkplezier en bieden zij een doorkijkje naar de toekomst.</p>
1D	<p><b>Onderwijs op maat</b></p> <p>We willen dat medewerkers zich kunnen blijven ontwikkelen in hun vak en zij-instromers op een goede manier toerusten voor het werk in onze branche. Het huidige beroepsonderwijs is nog teveel gericht op jongeren, voor volwassenen is een flexibelere route gewenst die uitgaat van reeds verworven competenties. In deze workshop wordt deze succesvolle systematiek toegelicht op basis van een praktijkvoorbeeld. Daarnaast verneem je hoe de VGN samen met het werkveld wil komen tot een samenhangend pakket van leereenheden voor de Gehandicaptenzorg.</p>

## Workshopronde 2 (14:15 – 15:15 uur)

Nr.	Inhoud workshop
2A	<p><b>Inclusief werken als oplossing</b></p> <p>Het kunnen meedoen van mensen met beperkingen staat in de gehandicaptenzorg centraal. Op basis van de banenafspraken moeten 1,93% van de banen worden ingevuld door mensen met beperkingen. De VGN heeft hiervoor een akkoord gesloten met o.a. VWS, SZW, en Divosa. Hoe kun je deze afspraak invullen voor je eigen organisatie en tegelijkertijd arbeidsmarkttekorten verminderen? Met de opleiding tot het branchediploma Woonhulp is het mogelijk om mensen met beperkingen een betaalde baan aan te bieden. Gemiva SVG laat zien hoe zij dit hebben gerealiseerd en ondersteunt bij het maken van de eerste stap. Als primeur ontvang je de Ondersteuningsklapper van SZW met een helder overzicht van alle regelingen en subsidiemogelijkheden rond inclusief werk.</p>
2B	<p><b>CAO inzet 2019</b></p> <p>Binnenkort starten de onderhandelingen voor een nieuwe CAO Gehandicaptenzorg. Wij bespreken de voorgenomen inzet voor de onderhandelingen met jullie, waarbij voldoende ruimte is voor jullie input.</p>
2C	<p><b>Regionale Actieplannen Aanpak Tekorten</b></p> <p>De arbeidsmarkt van zorg en welzijn heeft te maken met grote uitdagingen. Door het hele land zijn regionale actieplannen opgesteld om tekorten aan te pakken, ook wel RAAT's genoemd. Maar hoe kun je hier optimaal gebruik van maken? In deze workshop krijg je de ins en outs van deze actieplannen en vertelt Zorgplein Noord je meer specifiek over het actieplan voor Groningen, Drenthe en Friesland. Wie weet wat andere regio's hier nog van kunnen leren!</p>
2D	<p><b>Statushouders als zij-instroom</b></p> <p>De komst van vluchtelingen leidt tot veel positieve energie in onze samenleving. Er zijn nieuwe initiatieven ontstaan die zich inzetten voor vluchtelingen en ruimte bieden voor ontmoeting. Wel is het voor zowel grote als kleine organisaties een uitdaging om de energie vast te houden. Praktische dilemma's aan en botsende verwachtingen bovenop de relatie met gevestigde organisaties en instituties zijn lastig.</p> <p>Tijdens deze workshop krijg je handvatten om hiermee om te gaan, zodat we ervoor zorgen dat nieuwe initiatieven profiteren van eerder opgedane ervaringen en tegelijkertijd een vernieuwende en verfrissende rol kunnen spelen.</p>

### Workshopronde 3 (15:30 – 16:30 uur)

Nr.	Inhoud workshop
3A	<p><b>EVC jeugdhulp en jeugdbescherming</b></p> <p>In de jeugdwet is bepaald dat alle jeugdprofessionals van hbo-niveau of hoger zich moeten registreren. Registreren kan in het register van SKJ. Aan deze registratie zijn strenge opleidingseisen gesteld. Om professionals die zich nu niet direct kunnen registreren in het beroepsregister de mogelijkheid te geven aan te tonen dat zij over de benodigde competenties beschikken is een <i>EVC-standaard beginnend hbo jeugd- en gezinsprofessional</i> opgesteld. Via de EVC route kunnen de professionals zich alsnog registreren. In deze workshop verneem je alles over deze snellere route.</p>
3B	<p><b>Hoe krijg ik tevreden medewerkers?</b></p> <p>Organisaties die goed in contact staan met hun eigen medewerkers presteren beter en zijn leuker om voor te werken. Als organisatie kun je zo je medewerkers aan je binden.</p> <p>Stichting de SIG is in 2018 verkozen tot beste werkgever in de Gehandicaptenzorg. Zij geven je graag een kijkje in hun keuken!</p>
3C	<p><b>Kennisplein Gehandicaptensector als oplossing</b></p> <p>In de gehandicaptenzorg is veel kennis en ervaring aanwezig. Maar vaak blijft dit weggestopt binnen een organisatie. Het Kennisplein wil dit veranderen. Het is een plek waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en hun kennis en ervaring kunnen uitwisselen. Dit kan fysiek tijdens bijeenkomsten, in netwerkbijeenkomsten of op de jaarlijkse Kennismarkt. Maar ook digitaal via deze website of onze sociale media.</p> <p>Het motto van het Kennisplein is 'halen en brengen'. Tijdens deze workshop ervaar je wat dat betekent, zodat je kennis kunt halen, maar ook kunt delen!</p>
3D	<p><b>Leren is leuk via de VGN Academie!</b></p> <p>Hoe maak je leren leuk en onderdeel van het dagelijkse werk? Dat is een uitdaging die 29 gehandicaptenzorgorganisaties gezamenlijk hebben opgepakt. Binnen de VGN Academie ontwikkelen zij digitale en blended opleidingen die bestaan uit kleine leereenheden die ook los te volgen zijn. In deze interactieve workshop laten we zien hoe zij dit doen en verkennen we wat werkplekleren/digitaal leren voor uw organisatie kan betekenen.</p>