

Workshops

1. Werkgevers gaan inclusief, kansen voor de zorg Door Kim Schumacher, projectleider inclusieve arbeidsmarkt AWWN

Werkgeversvereniging AWWN is samen met De Normaalste Zaak en VNO-NCW/MKB Nederland gestart met 'Werkgevers gaan Inclusief'. Dit is een programma waarmee werkgevers via verschillende invalshoeken beter in staat raken uitvoering te geven aan de baangarantie van 125.000 (waarvan 100.000 in het bedrijfsleven) banen uit het Sociaal Akkoord. Tijdens deze workshop krijgt u informatie over 'Werkgevers gaan inclusief' en wordt u geïnformeerd over wat werkgevers nu al doen. En veel belangrijker: Wat kunt u – ondanks krimpscenario's – binnen uw eigen organisatie doen om ruimte te maken voor een nieuwe groep collega's? En wat vraagt dit van u? Tijdens de workshop komen de deelnemers tot het formuleren van in ieder geval één concrete stap om te zetten richting een inclusievere arbeidsmarkt.

2. Participatiewet - UWV-perspectief

Door Vera van Uden en Rineke Maan, beleidsadviseurs UWV

Het UWV wil tijdens deze interactieve presentatie een helder beeld geven van de Participatiewet vanuit het perspectief van UWV en haar klanten. Onderwerpen die aan bod komen zijn o.a. doelgroep, re-integratie en voorzieningen, nieuwe taken, samenwerking in de regio, garantiebannen en communicatie naar de doelgroep. Tijdens de workshop wordt ook samen op zoek gegaan naar de raakvlakken. Als bepaalde discrepanties of problemen naar voren komen, willen de workshopleiders met de deelnemers brainstormen voor mogelijke oplossingen. Ook kunt u vragen, opmerkingen, tips en zorgen meegeven aan het UWV.

3. Gehandicaptenzorg inclusief

Door Marion van Swaay en Arjan van der Borst, SBCM, het arbeidsmarktfonds sociale werkvoorziening

De Participatiewet en het sociaal akkoord vragen om duurzame banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In deze workshop verkent u uw eigen kansen om inclusief te gaan! Wat zijn de mogelijkheden, wat kan ik leren uit andere sectoren en hoe kan ik er zelf mee aan de slag?

4. Samenwerken aan werk

Gerard Ruis, senior adviseur/accountmanager Cedris

De Participatiewet en het sociaal akkoord zorgen ervoor dat een grotere groep kwetsbare mensen (uit o.a. Wajong, WWB en WSW) aan de slag moet bij gewone werkgevers. Sociale partners spraken af dat daarvoor 125.000 banen (extra) beschikbaar worden gesteld. Er komen 35 regionale werkbedrijven waar werkgevers, gemeenten, UWV, onderwijs en SW-bedrijven samenwerken aan werk. Ook de zorgsector moet hierin een plaats krijgen. Hoe gaan we dat doen? Tijdens deze interactieve werksessie wordt gekeken naar de raakvlakken tussen (beschut) werk en arbeidsmatige dagbesteding? Waar liggen de kansen en de beperkingen? En hoe komen we van incidentele tot structurele samenwerkingsverbanden waardoor we gezamenlijk zorgen dat mensen aan de slag komen op een manier die bij hun past? Doe mee aan deze gezamenlijke zoektocht waarin de sociale werkvoorziening leert van de zorg en andersom.

5. Werken&jij

Bas Bodzinga, directeur marketing en verkoop Philadelphia en Sabine de Jong (&U)

De centrale overheid trekt zich noodgedwongen verder terug. De huidige kanalen zijn niet goed ingericht om mensen met verminderd arbeidsvermogen aan werk te helpen. Het model loopt uit de pas met de moderne realiteit van participatie die veel meer dynamiek en flexibiliteit vraagt van zowel gemeenten als bedrijven, instellingen, verenigingen én, niet in de laatste plaats, onze cliënten. Mensen met verminderd arbeidsvermogen hebben vaak moeite om aan werk te komen. Zorginstellingen en gemeenten spelen een belangrijke rol bij het begeleiden en plaatsen van deze groepen

mensen. Het aanbod wordt groter, de markt kleiner en traditionele dienstverbanden zijn eerder uitzondering dan regel. De workshop gaat over het landelijk platform Werken&jij waarvan Philadelphia mede-initiatiefnemer is. Werken&Jij maakt leren, werk vinden en van baan veranderen makkelijk en leuk. De begeleiding van cliënten, vanuit de instelling, is zeker en zorgvuldig. De inspanning minimaal. Vandaar dat Werken&Jij al vanaf haar oprichting kan rekenen op een brede steun vanuit verschillende instellingen. *Zie voor meer informatie de website www.werkenenij.nl en het filmpje.*