



Generiek functiegebouw in relatie tot uitwisselbaarheid

**P&O netwerk bijeenkomst
5 februari 2015**



De rol van HR- management in de zorg

Hoofdthema's op de agenda van de HR-manager



1. Reorganisatie

- Krimp, organisatie(her)ontwerp, onderhandelingen/€, SPP, sociaal plan, samenwerking externe partijen

2. Cultuurverandering

- Nieuwe zorgorganisatie, 'nieuwe' medewerkers.
- Van zorgen voor naar zorgen dat, coachen, samenwerken in ontschotting, netwerken, flexibiliteit



Hoofdthema's op de agenda van de HR-manager

3. Flexibele inzet

- Optimale inzetbaarheid, flexibele arbeid (contracten, employability, mobiliteit), duurzame inzetbaarheid, toekomstscenario's

4. Efficiency

- Optimaliseren werkprocessen (slimmer, sneller, beter, goedkoper), zorgpaden, technologie/automatisering, e-HRM, generiek beschrijven, zelfsturende teams, RVE's

Ondernemerschap..

“Wie een bedrijf begint, selecteert zelf zijn personeel. Mijn neiging is dat wanneer jouw bedrijf daarna in een dip komt en je moet in omvang terug, je ook zelf mag bepalen met wie je wilt doorgaan om te overleven en weer sterker te worden.”

Minister Kamp van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid in de Volkskrant 19 februari 2010

Wat kunt u verwachten....



- Hoe ga je om met de spanning tussen het gewenste organisatieontwerp en het bestaande (generiek) functiegebouw.
- Richtlijn voor het analyseren van functies aan de hand van definities gesteld door het UWV of sociaal plan rekening houdend met juridische kaders.
- Hoe leg je uit dat functies wel of niet uitwisselbaar zijn en hoe rapporteer je daar effectief over.



Generiek functiegebouw in relatie tot uitwisselbaarheid

**P&O netwerk bijeenkomst
5 februari 2015**