

De nieuwe WERKelijkheid

Workshop Functiecreatie

18 juni 2015

Presentatie

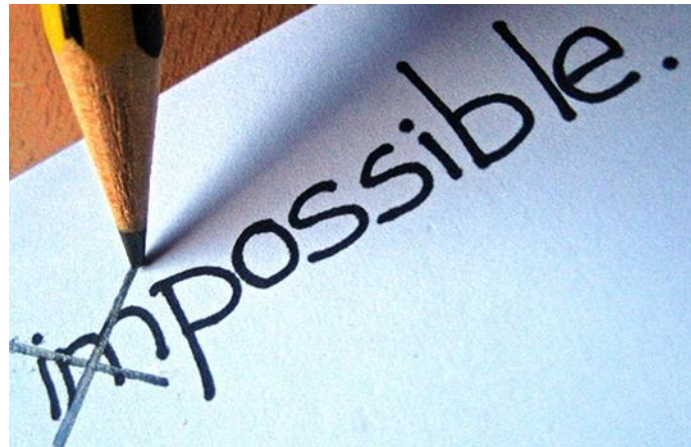
- Wat is Functiecreatie door Marion van Swaay (SBCM)
- Gesprek met Wendelien Faber (Barthiméus/Proson) en Bas van der Schild (Visio) over hun ervaringen

Functiecreatie

- Wat is Functiecreatie?
- Waarom Functiecreatie?
- Functiecreatie in 4 fasen

Wat is Functiecreatie?

“Innovatieve methode om duurzame banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt”



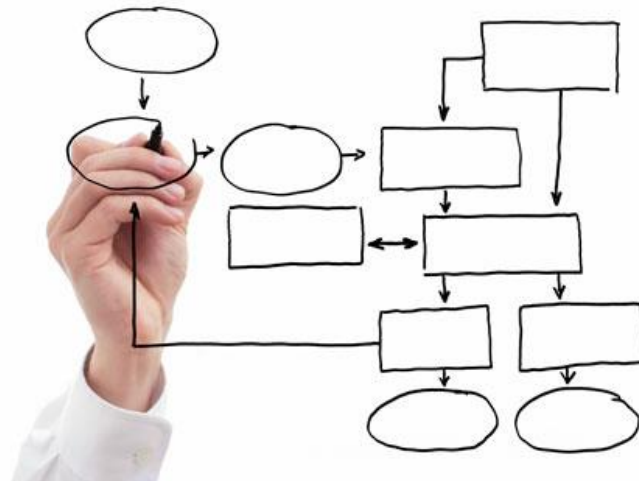
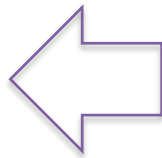
Kern van Functiecreatie



Totaal aan taken binnen
werkprocessen

 **GESCHIKT**

Complexe
taken



Eenvoudige
taken

Basis: analyse van functies en werkprocessen

Voordelen

- **Nieuwe banen creëren uit eenvoudige (elementaire) taken**
- **Hoger opgeleiden doen de taken waarvoor ze zijn opgeleid**
- **Iedereen doet waar hij of zij goed in is**



Nog meer voordelen

- Bedrijfsimago
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)
- Innovatiekracht
- “Quotumproof”



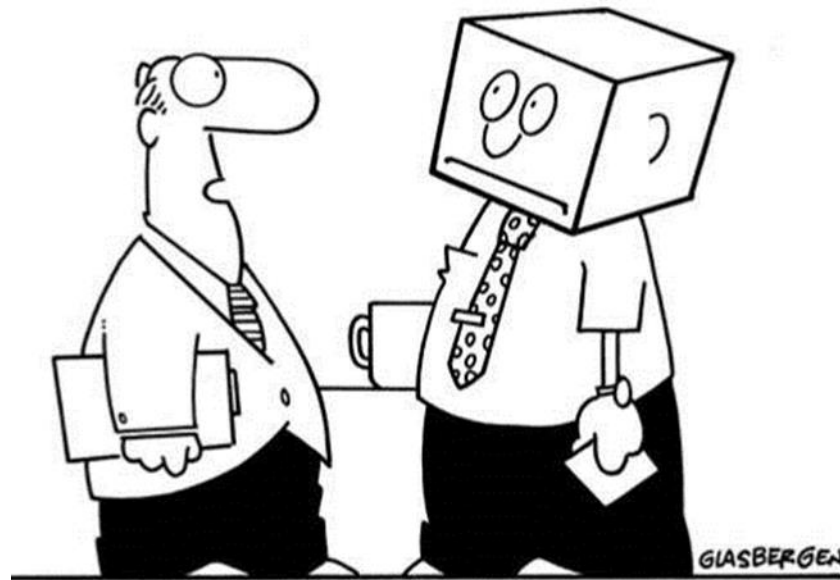
Andere manieren

- Bestaande vacatures invullen
- Individu ontwikkelen naar werk
- Functie aanpassen aan individu (jobcrafting)



Anders kijken naar werkprocessen

Copyright 2005 by Randy Glasbergen. www.glasbergen.com

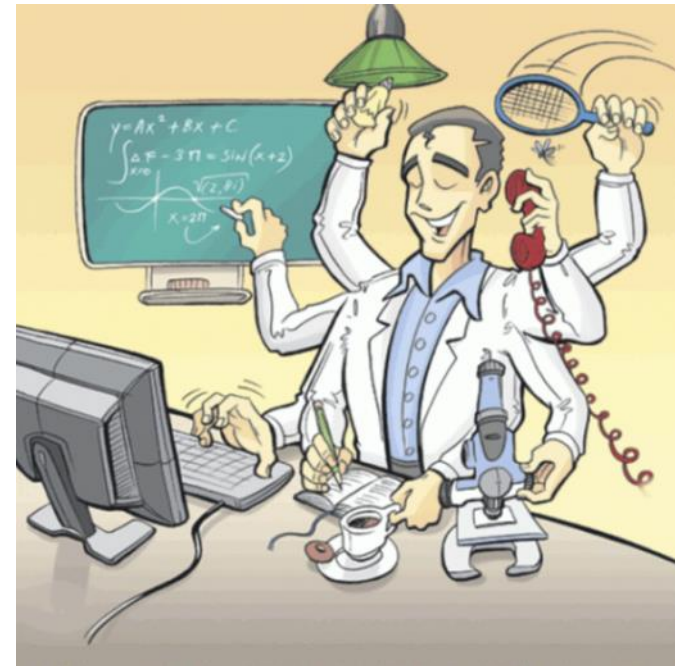


**“Thinking outside of the box is difficult
for some people. Keep trying.”**

Waarom Functiecreatie

Toen

- Nu



Functies (vacatures) sluiten niet aan bij de doelgroep

Voorbeeld Functiecreatie

- **Functiecreatie bij Streekziekenhuis Koningin Beatrix in Winterswijk**
- <https://www.youtube.com/watch?v=HzSUed3R6dW>

Functiecreatie in 4 fasen

- **Vorbereidingsfase**
 - **Starten met Functiecreatie**
- **Analysefase**
 - **Inzicht verkrijgen door toepassing Functiecreatie**
- **Plaatsingsfase**
 - **Kandidaten plaatsen op gecreëerde functie(s)**
- **Duurzame fase**
 - **Begeleiden nieuwe medewerker**

1. Voorbereidingsfase

- Introductie in organisatie
- Oprichten projectgroep
- Draagvlak creëren



2. Analysefase

- Quick scan Functiecreatie
- Rapportage: bedrijfsadvies



Quick scan

- Oriënterend gesprek met werkgever
- Uitvoeren van een Quick Scan
 - Interviews met leidinggevenden en personeel
 - Inzicht krijgen in kansen
 - Rondlopen met begeleiding en vragen stellen
 - Inzicht krijgen in kansen
 - Observaties
 - Taken/werkzaamheden in kaart brengen
 - Tijd en frequentie bijhouden
 - Eenvoudige werkzaamheden vaststellen
 - Relevante werkkenmerken toevoegen
- **Eerste selectie groep potentiële kandidaten**
- **Terugkoppeling bevindingen**

3. Plaatsingsfase

- Werving & selectie
- Sollicitatieprocedure
- Afspraken maken
 - Financieel en administratief
 - Begeleiding
 - Voorbereiden op plaatsing



4. Duurzame fase

- Monitoring plaatsing
 - Voortgangsgesprekken
 - Individueel contact met interne begeleider
 - Afspraken over ontwikkeling medewerker
- Evaluatie en bijsturen



In gesprek met

Wendelien Faber werkzaam bij Bartiméus

en

Bas van der Schild werkzaam bij Visio



Veel Succes !

