

Stand van zaken Kwaliteitsagenda juni 2018

Hieronder is een overzicht opgenomen over de stand van ten aanzien van de activiteiten die de VGN in het kader van de Kwaliteitsagenda Gehandicaptenzorg uitvoert in samenwerking met diverse leden en partners.

Het eigen maken van het kwaliteitskader GHZ

Nadat het kwaliteitskader GHZ op 1 juni 2017 een veldnorm is geworden heeft de VGN afgelopen jaar veel zorgaanbieders (170) op verschillende wijze gefaciliteerd in het eigen maken van het kwaliteitskader.

Er zijn veel bijeenkomsten geweest, zowel voor kwaliteitsmedewerkers als voor bestuurders. Het doel van deze bijeenkomsten was telkens gericht op het onderling stimuleren en van elkaar leren.

Daarnaast hebben medewerkers van VGN meegelezen en gereflecteerd op concept kwaliteitsrapporten, een actieve helpdesk voor vraag en antwoord en een transparante leeromgeving binnen het kennisplein gerealiseerd. Half juni vond een feestelijke bijeenkomst plaats waar ruim 130 medewerkers aan deelnamen.

Alle aanbieders zijn gedurende het jaar enthousiast aan de slag gegaan met de bouwstenen en met veel overgave is er toegewerkt naar een kwaliteitsrapport. Een indienpercentage van 98% maakt duidelijk dat aanbieders in de gehandicaptenzorg op tijd hun afspraak nakomen.

Zorgprogramma's

Er is een [inventarisatie](#) uitgevoerd naar beschrijvingen van behandeling in het kader van de Wlz. Hieruit blijkt een gevarieerde praktijk. De meerderheid van de respondenten beschrijft behandeling en doet dit in beleidsstukken, productboeken en zorgprogramma's/zorgpaden. De reden voor beschrijving is veelal primair vanuit interne behoefte namelijk professionaliseren en uniformeren van het ondersteuningsaanbod. De beschrijvingen worden gedifferentieerd naar cliëntgroepen, product en discipline en richten zich vooral op de rollen van de betrokken professionals en zorginhoudelijke thema's. De onderbouwing ervan is deels afkomstig vanuit theorie, maar vooral vanuit de praktijk. VGN verkent met haar leden wat een eventuele vervolgstap kan zijn.

VGN lange termijn [onderzoeksagenda](#) gehandicaptenzorg

De VGN heeft de belangrijkste kennisvraagstukken van gehandicaptenzorgorganisaties gebundeld en geagendeerd bij de stakeholders, waaronder subsidiegevers, zoals het ministerie van VWS en ZonMw, en onderzoekers, zoals hoogleraren en lectoren. Aan de hand hiervan kan de tweede tranche van het NPG worden vormgegeven. Daarmee wordt bijgedragen aan de kwaliteit van bestaan van mensen met beperkingen zowel in de langdurige gehandicaptenzorg als in het sociaal domein.

Implementatie VN-verdrag

De VGN heeft bewustwordingscampagnes gevoerd: 'Nederlands Onbeperkt' en 'Meest Toegankelijke Gemeente 2018'. Daarnaast hebben we gelobbyd voor hulp in het stembokje. Ook zijn we betrokken bij de voorbereiding van het Actieplan Implementatie VN-verdrag Sector Gehandicaptenzorg.

Klantkeuze-informatie

Eén van de doelen binnen de kwaliteitsagenda is duidelijkheid te krijgen over de vraag op welke wijze adequate 'keuze-informatie' beschikbaar kan komen voor mensen die gebruik (willen en/of moeten) maken van gehandicaptenzorg.

In december heeft de VGN, in samenwerking met Ieder(in), KansPlus, Vereniging LFB en zorgkantoor Zilveren Kruis, hiertoe een eerste bijeenkomst over 'klantkeuze-informatie' georganiseerd. We zijn bezig met een beschrijving van wat op dit gebied de stand van zaken (en wat in ontwikkeling) is. We bereiden een vervolgbijeenkomst met andere partijen voor over wat door ieder afzonderlijk en wat gezamenlijk kan worden gedaan om keuze-informatie voor klanten én ondersteuning bij het maken van keuzen te verbeteren.

Richtlijnen

Er is een kwartiermaker aangesteld die in nauw overleg met de kernpartners, te weten de beroepsverenigingen NVAVG, NIP, NVO, V&VN, VGN en Ieder(in), het Meerjarenprogramma 'Ontwikkeling Structuur en Infrastructuur voor Richtlijnontwikkeling VG-sector' heeft ontwikkeld. Daarnaast worden momenteel de Richtlijnen ontwikkeld over Probleemgedrag en over visuele beperkingen. VGN neemt deel aan het kernpartneroverleg.

Leergang Strategisch Opleidingsbeleid

Goede scholing van beroepskrachten is essentieel om goede kwalitatieve zorg en ondersteuning te kunnen bieden. Goed gefundeerde opleidingsplannen dragen hieraan bij, daarbij gebruikmakend van de laatste inzichten.

Om organisaties in de Gehandicaptensector hierbij te ondersteunen, ontwikkelde de VGN een Leergang strategisch opleidingsbeleid. Tijdens deze leergang is door de deelnemers in zeven bijeenkomsten een eigen, consistent en gedragen strategisch opleidingsplan gemaakt.

Kennisbundels Gehandicaptenzorg

Er worden vier kennisbundels ontwikkeld en inmiddels zijn de eerste twee gereed om te gaan testen in de praktijk, te weten: mensen met NAH en Ouderen met verstandelijke beperking. Deze kennisbundels zijn bedoeld voor onderwijs (mbo, hbo) en voor opleiders vanuit het werkveld. Er is bij de ontwikkeling o.a. gebruik gemaakt van vele experts vanuit het werkveld en vanuit recente projecten als Ouderen in het vizier.

Er is een nadrukkelijke koppeling gemaakt met onze competentieprofielen en de keuzedelen die nu in het mbo worden aangeboden. De kennisbundels zijn te vinden via de website ikdoemee.nl en ons persbericht [hier](#).

Onderwijs op maat realiseren

Voor volwassenen met (veel) ervaring is het gewenst dat zij alleen dát leren wat zij nog niet beheersen. De VGN heeft ervoor gezorgd dat door het 'opknippen' van opleidingen in een aantal kleinere eenheden, volwassenen alleen die eenheden hoeven te leren waar nog aanvullende scholing nodig is. Dit leidt tot een aanzienlijke verkorting en individualisering (op maat) van leertrajecten. De komende periode worden leereenheden ontwikkeld voor alle, voor de gehandicaptenzorg relevante opleidingen op mbo- en hbo-niveau.

Kort geleden hebben 's Heeren Loo en ASVZ een volgende stap gezet in dit traject, zie [dit artikel](#) op de VGN website.

Naar een gezamenlijke beroepenstructuur voor zorg en welzijn

Een plan van aanpak voor het ontwikkelen van een gezamenlijke beroepenstructuur binnen Zorg en Welzijn is klaar. De ontwikkeling van deze gezamenlijke beroepenstructuur sluit aan bij de door het Zorginstituut Nederland uitgebrachte rapport van de commissie Innovatie Zorgberoepen en opleidingen: 'Anders kijken, anders leren,

anders doen: grens overstijgend leren en opleiden voor zorg en welzijn in het digitale tijdperk'. Er moet nog geïnvesteerd worden in het draagvlak bij andere branches binnen Zorg en Welzijn.

Versterken van de samenwerking tussen onderzoek-onderwijs-praktijk

Vanuit de kwaliteitsagenda heeft de VGN bijeenkomsten georganiseerd om de samenwerking tussen bovengenoemde geledingen te bevorderen. Met als centrale vraag: hoe zorgen we ervoor dat actuele kennis en inzichten terecht komen in initiële opleidingen, in bij- en nascholing en op de werkvloer? Zie [hier](#) het verslag van één van deze bijeenkomsten.

Staat van de gehandicaptenzorg

Eén van de acties uit de kwaliteitsagenda betreft het uitvoeren van een onderzoek naar de 'staat van de gehandicaptenzorg'. Als eerste is een bronnenonderzoek uitgevoerd om in kaart te brengen welke onderzoeken de afgelopen jaren zijn gepubliceerd. Dit bronnenonderzoek wordt binnenkort naar de Tweede Kamer gezonden en vormt het startpunt voor de verdere opzet van het onderzoek.

Innovaties versterken

In de sector heeft zich een netwerk van VG innovators gevormd, waarbij de VGN en VWS een ondersteunde en faciliterende rol vervullen. De VG innovators inspireren en leren van elkaar om innovaties te realiseren. VGN en VWS faciliteren waar nodig en met elkaar wordt er gewerkt aan het opstellen van een werkagenda met als doel innovaties in de gehandicaptenzorg waar kan te versterken en waar nodig te faciliteren.