

PESSIS 2 Promoting employers' social services in social dialogue



Met deze publicatie, een initiatief van het projectconsortium, willen wij u op de hoogte houden van de activiteiten en resultaten van PESSIS II.

WAT IS PESSIS II?

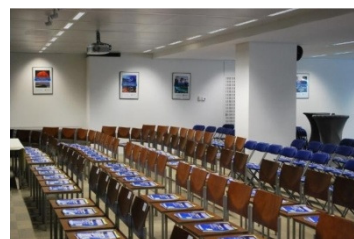
Dit project, dat gefinancierd wordt door het programma Arbeidsverhoudingen en sociale dialoog van de Europese Commissie, loopt van november 2013 tot december 2014. Het project brengt 8 Europese en 5 nationale werkgeversorganisaties uit de sociale zorg- en gezondheidszorgsector en de EPSU samen.

Het is een vervolg op het PESSIS-project en de tweede stap in een proces met langere termijn dat gericht is op de oprichting van een platform dat werkgevers in de social services sector op Europees niveau vertegenwoordigt.

KOMEND PESSIS II EVENT

Afsluitende Conferentie, 23 september 2014

De Afsluitende Conferentie vindt plaats bij het **Liaison Agency Flanders-Europe, Avenue de Cortenbergh 71, in Brussel**. Vertegenwoordigers van nationale werkgeversverenigingen en vakbonden zullen hier, samen met geïnteresseerde Europese organisaties, bij elkaar



komen. Het doel van de conferentie is het werk dat het afgelopen jaar gedaan is te presenteren en de eerste bouwstenen te plaatsen die nodig zijn voor de oprichting van een Europees platform dat werkgevers in de social services sector vertegenwoordigt. U kunt de [Conference briefing](#) en de [conceptagenda](#) alvast inzien.

Seminar over de sociale dialoog op EU-niveau

Op 6 juli 2014 vond in Brussel een seminar over de sociale dialoog op EU-niveau plaats. Tijdens dit seminar werden de uitkomsten van de nationale 'routekaarten naar een Europese sociale dialoog' en de besprekingen op Europees niveau samengevoegd. Nationale partners uit Oostenrijk, België, Frankrijk, Duitsland en Nederland presenteerden de resultaten van de werkgeversgesprekken die in hun land hadden plaatsgevonden. De EASPD gaf een samenvatting van de uitkomsten van de gesprekken op EU-niveau over het oprichten van Europese sociale dialoogstructuren voor de social services sector. Alle partners en belanghebbenden besloten zich te richten op het creëren van een sectoraal comité voor de social services sector, al zien zij ook de waarde van het meedoen aan de intersectorale dialoog via bijvoorbeeld het CEEP (Centre of Employers and Enterprises providing Public Services).

De te zetten stappen zullen op 23 september 2014, tijdens de afsluitende conferentie, worden besproken en vastgesteld met als drie hoofdvragen:

- Wat is het kader van een sectoraal comité voor de social services?
- Wat zijn de hoofdthema's die behandeld moeten worden?
- Wat zijn de volgende stappen (PESSIS3 en/of een testfase)?

U kunt ter voorbereiding op de afsluitende conferentie de [briefing](#) lezen.

ACTIEPUNT 1: Het onderzoek naar de sociale dialoog in de sociale zorg- en gezondheidszorgsector in Bulgarije, Tsjechië, Italië, Litouwen, en Polen is afgerond

PESSIS 2 De Zweedse casestudies zullen in het najaar van 2014 beschikbaar zijn.

Social services

De eerste resultaten laten zien dat de social services sector in elk van de landen aan het veranderen is. In

de vier landen in Midden-Europa en Oost-Europa is gedurende de afgelopen 20 jaar wetgeving ingesteld waardoor de social services sector is geherdefinieerd en gereorganiseerd. Dit was een onderdeel van de extramuralisering van de social services sector. Wanneer de social services sector wordt geherdefinieerd houdt dit bijna altijd in dat de werkingssfeer wordt verruimd zodat nog meer benadeelde groepen kunnen worden geholpen. In Bulgarije zorgde de Wet Sociale Ondersteuning voor een bredere definitie van de social services sector. De Social Services Wet in Litouwen veranderde de verantwoordelijkheden van de lokale overheden en bracht een Overzicht van Social Services met zich mee: een overzicht van social services die mensen helpen met het oplossen van hun problemen en deel te nemen aan de maatschappij.

Werkgevers

Hoewel lokale overheden in veel landen nog de zorg organiseren, groeit het aantal NGO's en zorgverlenende organisaties met winstoogmerk. In Tsjechië vormen NGO's en kerkelijke instanties 48% van de zorgverleners. In Italië is er een fragmentering waarbij 73% van de verleners uit de NGO-sector komt. In Polen werd kortgeleden een scheiding van liefdadigheidsorganisaties en social services werk aangekondigd en een verschuiving richting de privatisering van social services.

Werknemers

Het personeel in de social services sector bestaat er voornamelijk uit vrouwen die een laag loon ontvangen. Zij zijn slecht opgeleid en genieten een lage status. Omdat er maar weinig ander werk beschikbaar is, bestaat hier in tegenstelling tot veel West-Europese landen een lage uitstroom van personeel. Het loon van mannen en vrouwen verschilt enorm; in Tsjechië bijvoorbeeld 25%. Er is een uitstroom van social services medewerkers die naar West-Europa verhuizen. In sommige landen is de social services sector een van de snelst groeiende sectoren en het meest innovatief op het gebied van het creëren van banen. Hiermee ondersteunt de sector de lokale economie en de banenmarkt. In Bulgarije bijvoorbeeld werd zorgvergoeding, zoals die ook in Italië en Tsjechië bestaat, ingesteld. Hierbij geeft de overheid een persoon die zorg nodig heeft een vergoeding om de diensten van een zorgverlener te betalen. Dit leidde tot het ontstaan van een nieuw soort laagbetaalde zorgverlener. Dit is soms een familielid en soms een werknemer uit het buitenland.

Sociale dialoog

Alle vier de landen in Midden- en Oost-Europa hebben in de jaren negentig nieuwe landelijke sociale dialoogstructuren geïntroduceerd en later ook de regionale sociale dialoog gereorganiseerd. Hoewel er formele dialoogstructuren bestaan, verschilt de mate van activiteit van de sociale dialoog in de sociale services sector. In Litouwen heeft de overheid de sociale dialoog actief ondersteund. In Polen hebben de vakbonden hun deelname aan de Tripartiete Commissie geschorst vanwege aanpassingen aan de regels omtrent werkomstandigheden door de overheid.

ACTIEPUNT 2: Capaciteitsopbouw bepalen bij stakeholders in 5 landen en besprekingen over de mogelijkheden voor een Europese sociale dialoog

Uitkomsten van de besprekingen

Actiepunt 2 van het PESSIS 2 project omvatte besprekingen in vijf EU-landen (Oostenrijk, België, Frankrijk, Duitsland en Nederland) om tot een beter inzicht te komen in de interesse in de Europese sociale dialoog en de bereidheid eraan mee te doen. De uitkomsten van deze besprekingen zijn nu [online](#) beschikbaar.

In [Oostenrijk](#), [België](#) en [Duitsland](#) ging de voorkeur van de werkgevers die aan de besprekingen meedoen uit naar het oprichten van een sectoraal comité voor de Europese sociale dialoog voor de social services sector. In [Nederland](#) ging de voorkeur van de werkgevers uit naar het aansluiten bij het Sectoraal comité voor de ziekenhuisbranche en de gezondheidszorgsector. In [Frankrijk](#) konden werkgevers het niet eens worden over één enkele optie waar ze de voorkeur aan geven. Veel van hen geven echter de voorkeur aan een sectoraal comité voor de Europese sociale dialoog voor de social services sector. Ook het aansluiten bij het Sectorale comité voor Europese sociale dialoog in de ziekenhuisbranche en de gezondheidszorgsector en het oprichten van een intersectoraal comité voor de non-profit sector hadden voorstanders.

ACTIEPUNT 3: Het organiseren van een Europese bespreking over de weg naar een Europese sectorale sociale dialoog in de social services sector

De Europese uitkomsten

Er werden tevens bijeenkomsten in Brussel georganiseerd waarbij Europese aanbieders van social services (EASPD, CEDAG, Caritas Europa, Eurodiaconia, FEANTSA, EPR, Workability Europe, Solidar, het Rode Kruis), Europese werkgeversverenigingen (CEMR, HOSPEEM en CEEP) en vakbonden (EPSU) aanwezig waren. Het doel van deze bijeenkomsten was de vier manier waarop de social services sector mee kan doen aan de Europese sociale dialoog te onderzoeken en er een Europees perspectief bij te halen om te landelijke besprekingen die net genoemd zijn te ondersteunen. De vier opties waren:

- deelname aan het *Sectorale comité voor lokale en regionale overheden*;
- deelname aan het *Sectorale comité voor de ziekenhuisbranche en de gezondheidszorgsector*;
- een intersectoraal comité oprichten voor de non-profit sector, waaronder de sociale zorg-, gezondheidszorg-, culturele- en onderwijssectoren;
- een sectoraal comité voor de sociale services sector oprichten.

Het resultaat van de besprekingen, dat [online](#) beschikbaar is, was duidelijk. De vierde optie, het oprichten van een sectoraal comité voor de sociale services sector is de beste optie voor wat betreft getoonde interesse, haalbaarheid, identiteit van de sector en politieke bereidwilligheid.

Uit de discussies komt naar voren dat met name de tweesporenaanpak de grootste voorkeur geniet. Dit houdt in dat er zowel wordt deelgenomen aan Het CEEP, om zo op een intersectoraal niveau vertegenwoordigd te worden, én een sectoraal comité voor de social services sector op te richten. Deze aanpak verleent de sector toegang tot de intersectorale dialoog via een organisatie met een goede voet aan de grond, waardoor een zekere mate van resultaat van de inzet gegarandeerd wordt. Met behulp van de tweesporenaanpak kunnen we tevens een sectoraal comité oprichten waarin de sectorspecifieke problemen die werkgevers en werknemers in de social services sector tegenkomen, worden behandeld.

Voor meer informatie over het PESSIS II project verwijzen wij u naar de [EASPD website](#) en de [EPR website](#) of neem contact op met de projectcoördinator bij de EASPD via Thomas.Signal@easpd.eu

Deze nieuwsbrief is opgesteld door EPR - Rue de Spa 15 - 1000 Brussels

cinzia.de.letis@epr.eu - Tel: +32 2 235 66 61

www.epr.eu

vertaling: VGN