

# PESSIS 2 Promoting employers' social services in social dialogue



## Dit is de laatste editie van de PESSIS II Nieuwsbrief

Met deze publicatie, een initiatief van het projectconsortium, willen wij u op de hoogte houden van de activiteiten en resultaten van PESSIS II.

### WAT IS PESSIS II?

Dit project, dat gefinancierd wordt door het programma Arbeidsverhoudingen en sociale dialoog van de Europese Commissie, loopt van november 2013 tot december 2014. Het project brengt 8 Europese en 5 nationale werkgeversorganisaties uit de sociale zorg- en gezondheidszorgsector en de **EPSU** samen.

Het is een vervolg op het PESSIS-project en de tweede stap in een proces met langere termijn dat gericht is op de oprichting van een platform dat werkgevers in de social services sector op Europees niveau vertegenwoordigt.





## Uitkomsten van de Afsluitende Conferentie

**De Afsluitende Conferentie vond plaats op 23 september en sloot de tweede fase van het PESSIS II Project af**

De Sociale Partners kwamen bijeen om de toegevoegde waarden van een Europees platform dat werkgevers in de social services sector vertegenwoordigt te bespreken. Er werd een overzicht getoond van de huidige stand van zaken van de sociale dialoog in de social services sector in 17 Europese landen. Verder werd de mate van interesse van werkgevers in vijf verschillende landen om deel te nemen aan een EU Sociale Dialoog gepresenteerd en een analyse van de hoofddoelen bij eventuele deelname aan dit proces.



Een aantal van de belangrijkste resultaten van de conferentie:

- Een grote bereidheid van de landelijke werkgevers en relevante vakbondsvertegenwoordigers om specifieke onderwerpen op Europees niveau te bespreken.
- Overeenstemming dat de Europese organisaties prioriteit moeten geven aan het helpen ontwikkelen van de capaciteit van sociale partners in de sociale sector.
- Overeenstemming van het belang van deelname van de sector aan de twee takken van de Europese Sociale Dialoog: zich zowel mengen in de intersectorale Europese Dialoog als het oprichten van een sectoraal comité voor de social services sector.

*“Het is van fundamenteel belang om ons als werkgevers te verenigen als we onze invloed op Europese en landelijke beleidsvorming willen versterken.”* (slotopmerking van Luk Zelderloo, secretary general bij EASPD en President van Social Services Europe)

**Gerelateerde Documenten (in het Engels):**

["Roadmap towards European Social Dialogue for the social services sector"](#) Thomas Bignal, EASPD

["Social Dialogue in the Social Services Sector in Europe"](#) Jane Lethbridge, University of Greenwich



**Project PESSIS 2: bevorderen van de sociale dialoog voor werkgevers in de social services sector**

## **AFLSLUITEND EUROPEES VERSLAG 2014**

Het Afsluitend Europees Verslag (PESSIS/PESSIS 2) voegt de resultaten van de 17 nationale case studies van sociale dialoog in de social services sector samen. De belangrijkste uitkomsten laten zien dat de social services sector een snelgroeiende sector is zowel wat betreft het aantal werknemers als de sociale en economische waarde. De groei van het aantal werknemers in deze sector in een periode van stijgende werkloosheid heeft belangrijke consequenties voor de plaats binnen nationale economieën. Oplossingen voor de problemen rond werving en behoud van personeel zullen onder andere hoger loon en betere werkomstandigheden, meer training en bijdragen aan professionalisering inhouden.

De privatisering van diensten, de invoering van openbare aanbesteding en de afwezigheid van regulerende structuren in de social services sector, resulteren in lage lonen en het verlies van competenties bij de werknemers. Dit is een bedreiging voor de waarden die ten grondslag liggen aan de social services. Kwalitatief hoogwaardige social services vereisen kwalitatief hoogwaardige, goedbetaalde medewerkers. Er bestaan in de social services sector meerdere vormen van vertegenwoordiging op landelijk niveau, maar in veel landen ontbreekt het nog aan sterke werkgeversorganisaties, zelfs in die landen met een traditie van goed georganiseerde sociale dialoog.

De groei van zowel de for-profit als de non-profit sector betekent dat men de verantwoordelijkheden die men als werkgever heeft, dient te erkennen en een sterke werkgeversorganisatie moet oprichten om dit proces te ondersteunen.

In elk van de zeventien landen bestaat al een vorm van collectieve onderhandeling die de social services sector of een deel ervan beslaat. De dekking is het groots voor de overheidsmedewerkers en het kleinst voor for-profit en non-profit medewerkers. Een aantal van deze onderhandelingsstructuren krijgen in de nabije toekomst met problemen te maken door financieringstekorten in de social services sector. Collectieve onderhandelingsstructuren zijn echter belangrijk voor het verder bouwen aan de dialoog tussen werkgevers en werknemers.

Aangezien de sector gekenmerkt wordt door lage lonen en problemen met werving en behoud van personeel, zal de toekomst van de sector afhangen van het vinden van gezamenlijke oplossingen voor deze problemen op nationaal en EU-niveau door middel van de sociale dialoog.

*Dit verslag zal een dezer dagen geplaatst worden op de website van [Social Services Europe](#).*

## Overige verslagen

### Landelijke verslagen

De meest recente landelijke verslagen zijn nu (in het Engels) te vinden op de website van [Social Services Europe](#).

- [Bulgaria](#)
- [Czech Republic](#)
- [Italy](#)
- [Lithuania](#)
- [Poland](#)
- [Sweden](#)

Voor meer informatie over het PESSIS II project verwijzen wij u naar de [EASPD website](#) en de [EPR website](#) of neem contact op met de projectcoördinator bij de EASPD [Thomas.Signal@easpd.eu](mailto:Thomas.Signal@easpd.eu)

**Deze nieuwsbrief is opgesteld door EPR - Rue de Spa 15 - 1000 Brussels**

[cinzia.de.letis@epr.eu](mailto:cinzia.de.letis@epr.eu) - Tel: +32 2 235 66 61

[www.epr.eu](http://www.epr.eu)

vertaling: VGN