

Van de redactie

Het werk in de gehandicaptenzorg ontwikkelt zich voortdurend door maatschappelijke, vakinhoudelijke en technologische ontwikkelingen. Zorg- en ondersteuningsvragen worden steeds complexer en de impact van de decentralisaties in de zorg is groot. Om de kwaliteit van de zorg ook in de toekomst op peil te houden, is het dus nodig dat de sector blijft vernieuwen. Daarbij is het essentieel dat kennis ingezet wordt. Om die reden voeren gehandicaptenzorgorganisaties en de VGN een kennisbeleid. Kennisbeleid rust op drie pijlers bij de VGN: onderzoeksbeleid, kennismanagement en opleidingsbeleid. In deze nieuwsbrief leest u welke activiteiten de VGN op deze drie pijlers onderneemt.

Inhoud

KENNISBELEIDSPLAN 2016-2018	1
ONDERZOEKSBELEID	2
Gewoon Bijzonder, Nationaal Programma Gehandicapten	2
Promotieonderzoek 'Studies rond de kenniscirkel'	2
Masterclass 'Wetenschappelijk onderzoek in de gehandicaptenzorg'	3
KENNISMANAGEMENT	4
Kennisplein Gehandicaptensector	4
Project 'Ouderen in het vizier'	5
Kennifestival 2016	6
Gehandicaptenzorgprijs 2016	6
Masterclass 'Kennismanagement in de gehandicaptenzorg'	7
OPLEIDINGSBELEID	7
Vernieuwing van professionaliteit	7
Flexibilisering van het beroepsonderwijs	8
Totstandkoming één beroepsstructuur voor zorg en welzijn	8
VGN e-Learnshop	9



juli 2016

Nieuwsbrief Kennisbeleid



KENNISBELEIDSPLAN 2016-2018

De basis van het kennisbeleid van de VGN hebben we verankerd in het 'Kennisbeleidsplan'. Dit jaar hebben we een nieuw plan vastgesteld dat onze speerpunten tot 2018 beschrijft:

- 'Gewoon Bijzonder – Nationaal Programma Gehandicapten' met een passende kennisinfrastructuur via het Kennisplein Gehandicaptensector.
- Zorgprogramma's voor specifieke doelgroepen in aansluiting op de vernieuwing van het Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg.
- Vernieuwingsagenda rond beroepen in het sociaal domein en de Wet langdurige zorg.
- Kennismanagement via het Kennisplein Gehandicaptensector, de VGN e-Learnshop en de masterclass Kennismanagement;
- Zichtbaarheid van de professionaliteit van de branche via de Gehandicaptenzorgprijs, invitationals, netwerkbijeenkomsten en deze jaarlijkse nieuwsbrief kennisbeleid. ●



Naar het [Kennisbeleidsplan 2016-2018](#).

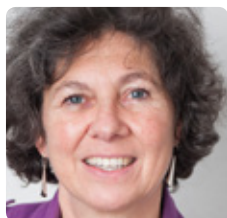


ONDERZOEKSBELEID

Onderzoek levert een belangrijke bijdrage aan de professionalisering van de gehandicaptenzorg. Zonder onderzoek hadden we bijvoorbeeld nooit geweten hoe mensen met ernstige meervoudige beperkingen een actief dagprogramma te bieden. Of hoe mensen met een zintuiglijke beperking adequaat te begeleiden. Deze informatie draagt bij aan de kwaliteit van bestaan van cliënten. En daar gaat het om in de gehandicaptensector. Om die reden voert de VGN gericht onderzoeksbeleid.

VGN-activiteiten op het gebied van onderzoeksbeleid:

- Gewoon Bijzonder, Nationaal Programma Gehandicapten
- Promotieonderzoek 'Studies rond de kennis-cirkel'
- Masterclass 'Wetenschappelijk onderzoek in de gehandicaptenzorg'



VGN-CONTACTPERSOON

Marion Kersten
mkersten@vgn.nl
06-1320 5983

GEWOON BIJZONDER, NATIONAAL PROGRAMMA GEHANDICAPTEN

De VGN participeert in het programma 'Gewoon Bijzonder', een kennis- en onderzoeksprogramma voor de gehandicaptenzorg. Dit programma, waarvoor de VGN een intensieve lobby voerde, stimuleert de ontwikkeling, verspreiding en toepassing van kennis om zorg en ondersteuning voor mensen met een beperking verder te verbeteren.

De kennis is gericht op de thema's gezondheid, gedrag en participatie. [ZonMw](#) organiseert en regisseert het programma. Het Kennisplein Gehandicaptensector maakt de kennis en informatie voor de sector beschikbaar.

De eerste subsidierende is onlangs geweest. Zestien samenwerkingsverbanden hebben hiervoor projectvoorstellen ingediend. ZonMw maakt medio augustus de gehonoreerde consortia bekend.

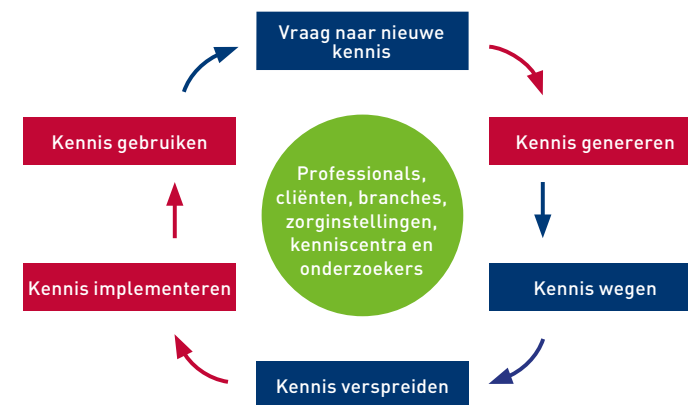
Eén van de onderdelen van 'Gewoon Bijzonder' waarbij de VGN betrokken is, is 'Ouderen in het vizier'. Op pagina 5 van deze nieuwsbrief leest u meer over dit project. 'Gewoon Bijzonder' heeft een looptijd van acht jaar. Het budget voor de eerste vier jaar is vooralsnog achtmiljoen. Meer weten? Check de [website van ZonMw](#).

PROMOTIEONDERZOEK 'STUDIES ROND DE KENNISCIRKEL'

De VGN is betrokken bij het promotieonderzoek 'Studies rond de kenniscirkel' dat wordt uitgevoerd aan de Academische Werkplaats Leven met een Verstandelijke Beperking van de Universiteit Tilburg.

Doel van dit onderzoek is om het delen en toepassen van kennis in de gehandicaptenzorg te verbeteren. Dit heeft de volgende voordelen:

- op de werkvloer: verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening, die zal doorwerken op de kwaliteit van bestaan, zoals de cliënt die ervaart;
- in gehandicaptenzorgorganisaties: een bijdrage aan het imago van een professionele organisatie die aantrekkelijk is voor cliënten (marktpositie) en voor werknemers (goed werkgeverschap);
- in de gehandicaptensector: een bijdrage aan het imago van een professionele branche.



*Kenniscirkel. De belemmeringen die VGN-leden in de kennis-
cirkel ervaren, zijn in het rood aangegeven*

Het onderzoek (2015-2018) bestaat uit vier deelstudies:

- Deelstudie 1 (beleid): Waarom voer(d)en de VGN en gehandicaptenzorgorganisaties kennisbeleid? (deskresearch)
- Deelstudie 2 (onderzoek): Welke organisatiefactoren belemmeren en bevorderen het delen en toepassen van kennis in de zorg en ondersteuning van mensen met verstandelijke beperkingen? (systematische review)
- Deelstudie 3 (praktijk):
Welke succesfactoren en belemmerende factoren voor het delen en toepassen van kennis zijn er binnen Nederlandse gehandicaptenzorgorganisaties? (vragenlijstonderzoek)
- Deelstudie 4 (beleid en praktijk): Met welk soort instrumentarium kunnen organisaties het delen en toepassen van kennis verbeteren? (ontwerpstudie)

Aanleiding voor het promotieonderzoek zijn de taaiere vraagstukken waar VGN-leden mee te maken hebben:

- Hoe kun je zorgen dat begeleiders kennis delen, en hoe kun je kennis expliciteren?
- Aan welke kennis hebben begeleiders behoefte? Hoe komen ze aan die kennis?
- Hoe krijg je medewerkers zo ver dat ze leren?
- Welke succesfactoren zijn er om te komen tot kennisontwikkeling en kennisdeling?

Het promotieonderzoek wordt uitgevoerd door Marion Kersten, beleidsmedewerker bij de VGN, die voor één dag in de week is gedetacheerd aan de academische werkplaats. Promotor prof. dr. Petri Embregts begeleidt het promotieonderzoek samen met senior onderzoeker dr. Elsbeth Taminiau. Prof. dr. Matthieu Wegge, verbonden aan de Technische Universiteit Eindhoven en autoriteit op het gebied van kennismanagement, is tweede promotor.

MASTERCLASS 'WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK IN DE GEHANDICAPTENZORG'

Vanaf januari 2017 organiseert de VGN opnieuw een editie van de succesvolle masterclass 'Wetenschappelijk onderzoek'. Deze masterclass is bedoeld voor zowel starters in onderzoek als voor hbo'ers en academici die hun kennis over onderzoek willen opfrissen om daadwerkelijk onderzoek te gaan doen.

Deelnemers van verschillende organisaties in de gehandicaptenzorg krijgen - naast algemene kennis over onderzoek - inzicht in verschillende aspecten die te maken hebben met wetenschappelijk onderzoek voor mensen met een beperking. Zo biedt de masterclass begeleiding en ondersteuning bij het lezen en analyseren van wetenschappelijke literatuur, het onderhouden van contacten met andere onderzoekers/netwerken, het schrijven en indienen van een onderzoeksplan en de uitvoering van het onderzoeksvoorstel.

De masterclass bestaat uit zeven cursusdagen en een individuele sessie in de periode januari 2017 - november 2017 en twee dagen in de eerste zes maanden van 2018.

Het programma wordt verzorgd door twee hoofddocenten: dr. Joop Hoekman (Universiteit Leiden, Hogeschool Leiden en zelfstandig onderzoeker) en dr. Sabina Kef (Research Support Gehandicaptenzorg en werkzaam op de VU). Er wordt zowel met indivi-

duële opdrachten als met kleine en grote groepsopdrachten gewerkt tijdens de cursusdagen.

Meer weten?

Eind augustus verschijnt de cursusbrochure met daarin meer informatie over het programma, de data, locatie en prijs. Of kom naar de voorlichtingsbijeenkomst op donderdag 6 oktober 2016.

U kunt zich hiervoor aanmelden via secretariaat@vgn.nl.



KENNISMANAGEMENT

Kennismanagement is het proces van organiseren, beheren en ontsluiten van kennis. Door aandacht voor dit proces te hebben, kunnen we slimmer met kennis omgaan en kan nieuwe kennis worden ontwikkeld.

VGN-activiteiten op het gebied van kennismanagement:

- Kennisplein Gehandicaptensector
- Project 'Ouderen in het vizier'
- Kennisfestival 2016
- Gehandicaptenzorgprijs 2016
- Masterclass 'Kennismanagement in de gehandicaptenzorg'



VGN CONTACTPERSONEN

Marion Kersten
mkersten@vgn.nl
06-1320 5983



Jan Visscher,
jvisscher@vgn.nl,
06-1320 3391



Judith Dubero,
jdubero@vgn.nl,
06-1320 3921

KENNISPLEIN GEHANDICAPTENSECTOR

Het Kennisplein Gehandicaptensector, een kennisnetwerk dat wordt gefaciliteerd door VGN, Vilans, MEE en ZonMw, weet steeds meer mensen te bereiken. De website is van 50.000 bezoekers in 2011 tot 165.000 in 2015 uitgegroeid tot een informatiebron die niet meer weg te denken is uit de sector.

Nieuw: Databank effectieve interventies gehandicaptenzorg

Op de website van het Kennisplein is de nieuwe 'Databank effectieve interventies gehandicaptenzorg' te raadplegen. In deze databank staan interventies voor de gehandicaptenzorg die door een onafhankelijke commissie van hoogleraren en ervaren zorgprofessionals zijn erkend als goed onderbouwd en/of effectief. Doel is om te bevorderen dat interventies van goede kwaliteit gebruikt worden.

De databank bevat op dit moment zo'n twintig erkende interventies. Een aantal voorbeelden:

- Gentle teaching: een begeleidingsmethodiek die erop gericht is een veilige, liefdevolle relatie te ontwikkelen tussen de begeleider en cliënt.
- Training 'Sterker dan de kick': een training die erop gericht is om mensen met een licht verstandelijke beperking en verslavingsproblemen vanuit zichzelf te motiveren tot gedragsverandering.
- Vriendschap, verkering, vrijen en kinderwens: een cursus voor jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking om zich meer bewust te laten zijn van hun wensen en behoeften op het gebied van vriendschap, verkering, vrijen en kinderwens.



De databank is nog volop in ontwikkeling. Er komen steeds meer interventies bij en een aantal interventies is momenteel in traject. Kent u een interventie voor de langdurige zorg die ook door andere organisaties kan worden ingezet? Dan kunt u deze aanmelden. Naar de Databank erkende interventies.

Nieuwe thema's en lopende werkplaatsen

Kennis op de website van het Kennisplein is gegroepeerd in thema's en cliëntgroepen. Het afgelopen jaar zijn er twee nieuwe thema's in het thema-overzicht opgenomen op de website van het Kennisplein, namelijk de thema's Technologie en apps en Probleemgedrag.

De werkplaatsen die op dit moment uitgevoerd worden, zijn:

- Forensische zorg en nazorg voor de LVB-groep: het product dat hier wordt opgeleverd is een toepasbare en overdraagbare (methodische) aanpak.
- De cliënt in zijn kracht – actieve ondersteuning van mensen met NAH: het product dat hier wordt opgeleverd is een tool ter bevordering van deskundigheid op het gebied van NAH in wijkteams.

Meer informatie over de lopende werkplaatsen. Daarnaast vindt u hier een overzicht van kennisproducten die de afgelopen jaren in de werkplaatsen zijn ontwikkeld. Ook op andere plekken investeert de VGN in de totstandkoming van nieuwe, praktische instrumenten. Zo is vorig



jaar de methode **Vijf olifanten** ontwikkeld. Dit is een methode voor coaching in het basiscontact tussen begeleiders en personen met een ernstig meervoudige beperking. De VGN was bij dit project penvoerder, ook waren we één van de partijen die een financiële bijdrage leverde.

PROJECT 'OUDEREN IN HET VIZIER'

De VGN ondersteunt het project '**Ouderen in het vizier**' dat het Kennisplein uitvoert in het kader van Gewoon Bijzonder, Nationaal Programma Gehandicapten (meer over dit programma leest u op pagina 2).

In de gehandicaptensector is veel kennis over het verouderingsproces bij mensen met een verstandelijke beperking. In de praktijk blijkt echter dat deze kennis veelal gefragmenteerd en niet overal in de juiste vorm beschikbaar is. Daarnaast ontstaat uit het sociaal domein een nieuwe vraag naar kennis over ouder worden met een beperking.

In de eerste fase van dit project ligt het accent op het ophalen, bundelen en wegen van bestaande kennis en het formuleren van actuele kennisvragen. Via de website van het Kennisplein is daarvoor een vragenlijst uitgezet. De uitkomst van deze vragenlijst legt de basis voor de (door)ontwikkeling van een professionele leidraad.



Deze stelt gehandicaptenzorginstellingen in staat om hun eigen praktijk aan te spiegelen en om een eigen zorgprogramma (door) te ontwikkelen.

Toolkit Ouderen

Naast '**Ouderen in het vizier**' biedt de VGN ook andere activiteiten op het gebied van ouderenbeleid. Zo hebben we de **Toolkit Ouderen**, die professionals, gemeenten en Wmo-raden inzicht geeft in de problematiek van ouderen met verstandelijke beperkingen. De toolkit is in 2015 ge-update. Ook is een **factsheet voor Wmo-raden** samengesteld. ●



KENNISFESTIVAL 2016

Op donderdag 2 november vindt het jaarlijkse Kennisfestival van het Kennisplein Gehandicaptensector plaats, nu op Christelijke Hogeschool Ede. Het thema dit jaar is 'Samen het VN-verdrag waarmaken'.

Het VN-verdrag is van ons allemaal. Maar wat houdt het eigenlijk in? Wat moet en kun je er mee als professional in de gehandicaptenzorg? Op het Kennisfestival maken het onderwijs en het werkveld voorbeelden tastbaar van projecten en onderzoeken die de betekenis van het verdrag weerspiegelen.

Dit jaar wordt de Gehandicaptenzorgprijs 2016 uitgereikt tijdens het Kennisfestival. Meer hierover leest u hier naast.

Het Kennisfestival is voor iedereen die betrokken is bij het toerusten van de nieuwe zorgprofessional: zorgprofessionals, wijkteams, ambtenaren, docenten en opleiders, vertegenwoordigers van het sociaal domein, wetenschappers en ondernemers in de gehandicaptenzorg.

Kijk voor meer [informatie en aanmelden](#).



Op de Kennismarkt in maart 2015. Bron: Koning Willem I College

GEHANDICAPTENZORGPRIJS 2016

Op 2 november wordt de Gehandicaptenzorgprijs 2016 uitgereikt. Dit gebeurt tijdens het Kennisfestival dat plaatsvindt op Christelijke Hogeschool Ede. De Gehandicaptenzorgprijs belooft initiatieven die de praktijk van de gehandicaptenzorg verder verbeteren. Voorbeelden hiervan zijn een handreiking, methodiek, leerboek en spel. Dit jaar ligt de focus op het toerusten van medewerkers.

Initiatieven konden tot eind april worden ingezonden. Van de 66 inzendingen voldeden 58 inzendingen aan de criteria. De jury heeft hieruit elf inzendingen geselecteerd voor de shortlist. Deze worden nu beoordeeld en op basis daarvan worden de drie genomineerden bekend. Dit gebeurt waarschijnlijk in oktober.

De Gehandicaptenzorgprijs bestaat uit een geldbedrag van € 10.000,- en een kunstwerk. Voor de twee andere genomineerden is er een geldbedrag van € 2.500,-. Daarnaast worden er enkele aanmoedigingsprijzen uitgereikt.

De jury van de Gehandicaptenzorgprijs bestaat uit:

- de heer prof. dr. M.G. Boekholdt, voorzitter van de Landelijke Stuurgroep Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg (juryvoorzitter);
- mevrouw dr. A. Waninge, Lector Participatie en gezondheid van mensen met een verstandelijke en visuele beperking;
- mevrouw prof. dr. M.J. Jongmans, Leerstoel Pedagogiek, in het bijzonder de gehandicaptenzorg;



- de heer J. Troost, Kennis- en beleidsmedewerker MEE Nederland;
- mevrouw drs. I.H. Wever, Manager Zorg bij Zorgverzekeraars Nederland;
- mevrouw drs. L. Sjoukes, arts voor verstandelijk gehandicapten.

De VGN organiseert de Gehandicaptenzorgprijs in 2016 voor de zesde keer. Eerdere initiatieven die in de prijzen vielen, zijn het boek 'Spraa taal, gids voor jongeren met een taalstoornis' van Jet Isarin van Koninklijke Kentalis en het spel 'Weten, vergeten enbegeleiden' van Arianne Uijl-Bleijenberg van ASVZ. Deze worden nu volop ingezet in de sector.

MASTERCLASS 'KENNISMANAGEMENT IN DE GEHANDICAPTENZORG'

De VGN organiseert dit najaar een nieuwe editie van de masterclass 'Kennismanagement in de gehandicaptenzorg'. Deze masterclass is bedoeld voor medewerkers die zich binnen hun organisatie actief met kennisbeleid bezighouden. Bijvoorbeeld directeuren/managers van expertisecentra, directiesecretarissen, opleidingsfunctionarissen, onderzoekscoördinatoren en kwaliteitscoördinatoren.

De masterclass bestaat uit een basismodule van twee aansluitende dagen en twee aanvullende terugkomdagen. In de basismodule staat het ontwikkelen van een kennisbeleid centraal. Daarbij krijgen deelnemers de basiselementen voor succesvol kennismanagement aangereikt. Ook wisselen ze leervragen met elkaar uit in het kader van hun eigen casus. De basismodule vindt plaats op donderdag 3 en vrijdag 4 november 2016.

Tijdens de terugkomdagen werken deelnemers in groepjes aan de eigen casus. Daarnaast komt er nog een ander inhoudelijk onderwerp aan bod. Deze onderwerpen worden zoveel mogelijk afgestemd op de behoeften van de deelnemers. De terugkomdagen zijn op donderdag 24 november 2016 en donderdag 15 december 2016.

Meer informatie en aanmelden?

Ga naar www.vgn.nl/masterclass/kennismanagement. Aanmelden kan tot uiterlijk maandag 3 oktober.

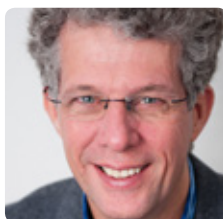
OPLEIDINGSBELEID

Het opleidingsbeleid van de VGN is erop gericht dat zorginstellingen kunnen beschikken over kwalitatief en kwantitatief voldoende personeel. Dit beleid richt zich op twee doelgroepen: toekomstige medewerkers en huidige medewerkers.

Binnen dit beleid stelt de VGN drie speerpunten centraal:

- Vernieuwing van professionaliteit.
- Flexibilisering van het beroeps- onderwijs.
- Totstandkoming één beroeps- structuur voor zorg en welzijn.

VGN CONTACTPERSONEN



Hans Timmerman,
htimmerman@vgn.nl,
06-1320 5854



Aart Bertijn,
abertijn@vgn.nl,
06-1320 4748

VERNIEUWING VAN PROFESSIONALITEIT

Kennis verandert steeds sneller. Voor de sector betekent dat dat scholing hierop moet worden aangepast. Om dat te bevorderen, zet de VGN in op het versterken van de driehoek tussen onderzoek, beroepspraktijk en beroepsonderwijs.

We organiseren daarvoor een netwerkbijeenkomst op 14 oktober met sleutelpersonen op dit terrein. Daarnaast maken we een handreiking voor het werkveld en het beroepsonderwijs om te bevorderen dat steeds de meest actuele kennis wordt toegepast.

Ook werken we aan twee nieuwe competentieprofielen: een competentieprofiel voor de medewerker in het sociaal domein en een profiel voor orthopedagogen en psychologen. Het aanvullende competentieprofiel voor de medewerker in het sociaal domein is nieuw. Voor deze medewerker geldt dat hij niet alleen de cliënt ondersteunt, maar dat hij het hele netwerk van de cliënt ondersteunt. Doel daarvan is dat het netwerk ook een rol in de ondersteuning van de cliënt kan vervullen.

Daarnaast actualiseren we samen met beroepsorganisatie NIP-NVO het huidige competentieprofiel voor orthopedagogen en psychologen voor de ondersteuning van mensen met een verstandelijke beperking. Evenals de andere beroepscompetentieprofielen worden hierin de benodigde competenties nader uitgewerkt, zodat de vraag van het werkveld naar het beroepsonderwijs kan worden verhelderd. De orthopedagoog en psycholoog van de toekomst krijgt een grote rol in de kennistransfer: hij richt zich niet alleen op wat het beste voor de



cliënt is, maar ook op het bevorderen van de deskundigheid van de begeleider en andere betrokkenen.

FLEXIBILISERING VAN HET BEROEPSONDERWIJS

Het beroepsonderwijs moet sneller inspelen op veranderingen in de beroepspraktijk. De VGN heeft zich er sterk voor gemaakt dat hiertoe keuzedelen worden ingevoerd in het beroepsonderwijs.

Er zijn verdiepende keuzedelen, zoals voor de ondersteuning van specifieke doelgroepen in de branche. En er zijn verbredende keuzedelen, zoals bijvoorbeeld 'wijkgericht werken'. De verbredende keuzedelen kunnen gevolgd worden door leerlingen van verschillende beroepsopleidingen. Ook zijn er keuzedelen gericht op de doorstroom. Bijzonder is dat er gemakkelijk door onderwijs en werkveld nieuwe keuzedelen kunnen worden ontwikkeld of aangepast. Zo is in Nijmegen

onlangs het keuzedeel 'complementaire zorg' ontwikkeld. De minister is in staat elk kwartaal door partijen op- of bijgestelde keuzedelen vast te stellen.

Bij deeltijdonderwijs is belangrijk dat wordt aangesloten bij de kennis en vaardigheden die professionals al in het huis hebben. Pilots met deeltkwalificaties op basis van leeruitkomsten in het mbo hebben al laten zien dat de opleidingstijd voor volwassenen ruim kan worden gehalveerd. De komende periode worden er samen met het ministerie van OCW voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd om volgend jaar deze experimenten ook in het hbo van de grond te krijgen.

Flexibilisering in het hbo-deeltijdonderwijs is nodig om in te spelen op de toenemende vraag naar hoger opgeleiden. Doel is om de ruim 60.000 professionals in zorg en welzijn die nu aan de kant staan, een opleiding op maat te kunnen bieden richting ander werk, en om beroepskrachten te ondersteunen en versterken in hun positie op de arbeidsmarkt. Om er voor te zorgen dat er flexibele leervormen en leerroutes komen die goed



Vernieuwing-van-professionaliteit

aansluiten op wat professionals al kunnen en kennen, waardoor opleidingstrajecten korter worden, heeft de VGN samen met andere zorg- en welzijnbranches een convenant gesloten met de Vereniging Hogescholen en het geaccrediteerd particulier hoger onderwijs. Afgesproken is de deelname aan de experimenten vraagfinanciering te stimuleren en zich samen met het hoger onderwijs in te spannen voor de ontwikkeling van een samenhangend aanbod voor volwassenen.

TOTSTANDKOMING ÉÉN BEROEPEN-STRUCTUUR VOOR ZORG EN WELZIJN

Samen met andere partijen is de VGN bezig om de overeenkomsten en verschillen in de beroepsuitoefening van Zorg & Welzijn in kaart te brengen. Wanneer dit goed gebeurt, beschikt de bedrijfstak over spiegelinformatie op basis waarvan leer- en loopbaantrajecten uit kunnen worden uitgezet, zodat mensen makkelijker van a naar b kunnen doorstromen. Juist in een steeds flexibel wordende arbeidsmarkt neemt het belang hiervan toe.

Ook zal deze beroepenstructuur als onderlegger moeten dienen voor de totstandkoming van een samenhangend opleidingsaanbod voor volwassenen op mbo- en hbo-niveau, waarbij rekening wordt gehouden met nieuwe wettelijke randvoorwaarden, zoals de norm van verantwoorde werktoedeling in de Jeugdwet en het voorgenomen onderscheid tussen MBO en HBO Verpleegkundige in de wet BIG. Ook toekomstverkenningen, zoals de verkenning van Zorgberoepen 2030, zullen hierin worden meegenomen.

VGN E-LEARNSHOP

De VGN e-Learnshop is in 2015 hard gegroeid. De webshop voor e-learning over de gehandicaptenzorg telt ruim dertig leden die samen zo'n 70.000 medewerkers vertegenwoordigen. Dat betekent dat ongeveer de helft van alle medewerkers in de gehandicaptenzorg toegang heeft tot het groeiende aanbod van e-learning in de VGN e-Learnshop.

Voor 2016 hebben we de doelstelling om vier keer meer omzet te genereren dan in 2015. We zien goede kansen om deze doelstelling te realiseren. Enerzijds omdat meerdere VGN-leden overwegen om zich aan te sluiten (een abonnement te nemen) op de e-Learnshop. Anderzijds omdat dit jaar veel lopende contracten met aanbieders van e-learning aflopen. Verschillende organisaties hebben aangegeven hun e-learning via de VGN e-Learnshop te willen aanschaffen. Dit biedt voor hen immers veel voordelen, zoals een inkoopvoordeel en tijdsbesparing (omdat er geen afzonderlijke contracten met aanbieders hoeven te worden afgesloten).

Een nieuwe ontwikkeling in de webshop is dat er nu ook e-learning voor cliënten wordt aangeboden. Zo biedt zorgorganisatie Cello het leerprogramma Mpower aan, een blended leerprogramma waarbij leren in de praktijk en leren door middel van e-learning met elkaar worden gecombineerd.

Behalve de groei in omvang vinden er ook andere ontwikkelingen plaats binnen de VGN e-Learnshop. De aangesloten organisaties gaan regelmatig met elkaar in gesprek over nieuwe ontwikkelingen en hoe je het

gebruik van e-learning binnen de eigen organisatie kunt stimuleren. Zo is verkend op welke wijze principes van serious gaming kunnen worden gebruikt om het leren aantrekkelijker te maken voor medewerkers. Ook wordt van gedachten gewisseld over de vraag of leren (ook) meer vanuit de medewerkers moet komen in plaats van dat het door de organisatie wordt opgelegd. En wat hier voor nodig is.

Als laatste wordt er gesproken over gezamenlijk inkoop van e-learning waardoor het voordeel nog groter wordt. Ook zijn enkele instellingen met elkaar aan nieuwe e-learning aan het ontwikkelen. Scholingsproducten voor, door en van de zorg dus ●



De VGN e-Learnshop is een webshop waar VGN-leden en uitgevers digitale opleidingen over de gehandicaptenzorg kunnen aanbieden en afnemen. De e-learning die wordt aangeboden gaat over een veelheid aan onderwerpen: van handelingen die betrekking hebben op het toedienen van medicatie tot kennis over hoe om te gaan met cliënten met autisme.

De digitale opleidingen die in de VGN e-Learnshop worden aangeboden, zijn bedoeld voor organisaties in de gehandicaptenzorg om hun medewerkers op te leiden en verder te laten ontwikkelen. Organisaties die zijn aangesloten bij de VGN kunnen een abonnement op de e-Learnshop afsluiten. Vervolgens kan de organisatie - al dan niet tegen betaling - e-learning afnemen.



Meer informatie of lid worden van de VGN e-Learnshop?

Mail naar learnshop@vgn.nl.