

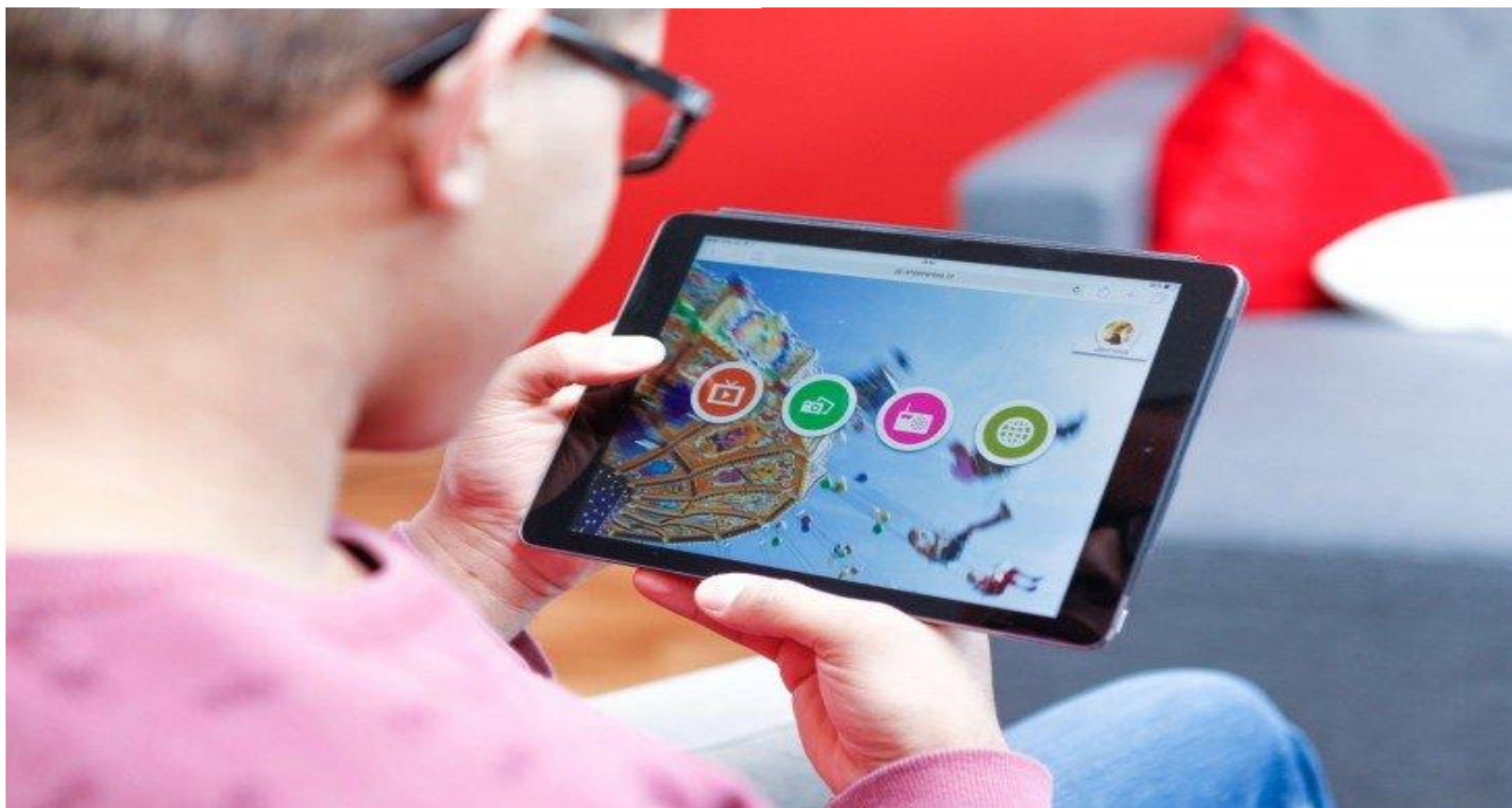


Anders kijken!

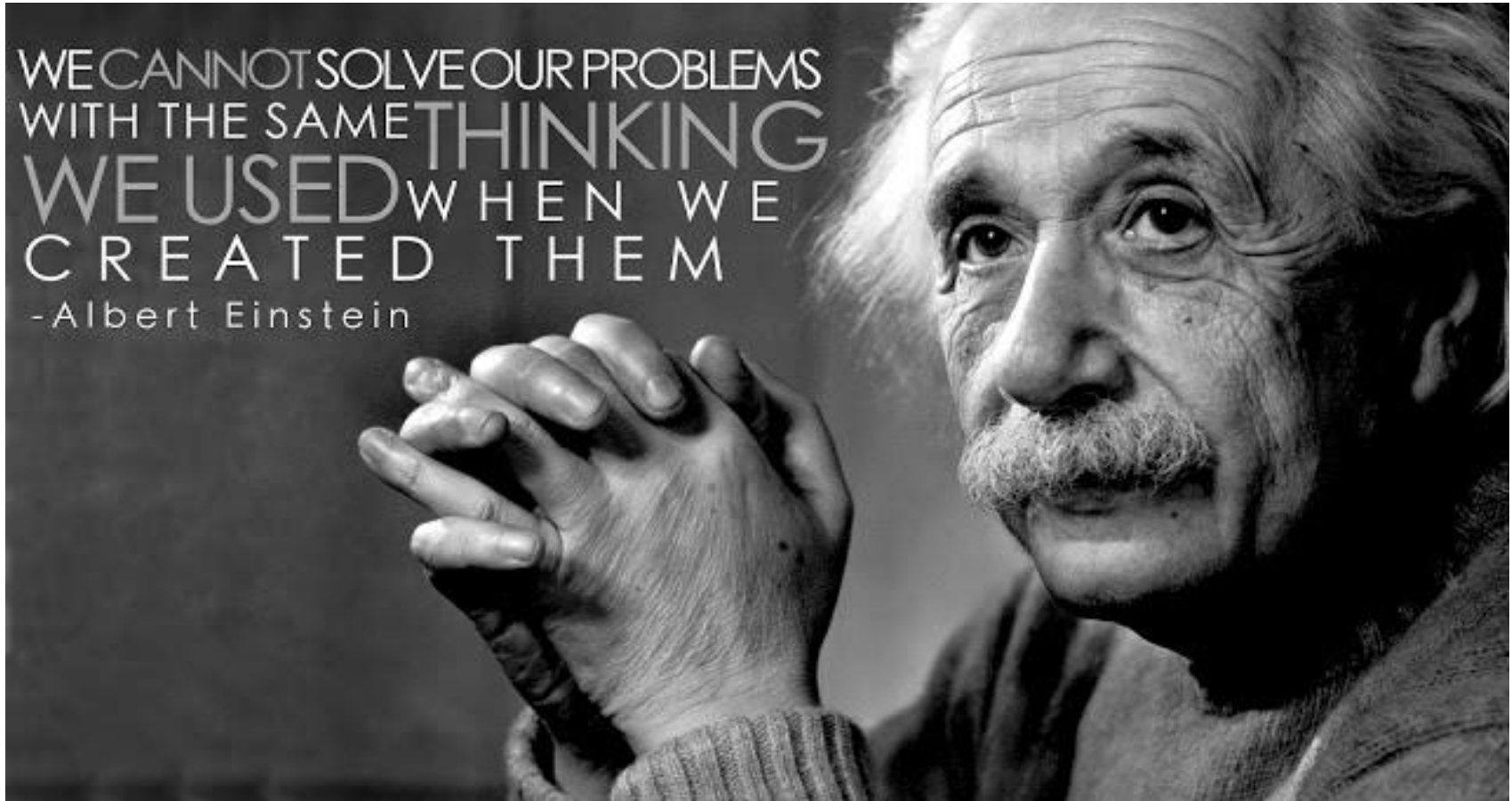
HR op het goede spoor

NEDERLAND
ONBEPERKT
#GEHANDICAPTENZORG

Kwaliteitsagenda
juli 2016
van Rijn



Agenda toekomst zorg: zelf kunnen **kiezen**, diversiteit in **complexiteit**, dialoog, reflectie, visie, **samenwerkend**, persoonsgericht, inzicht in kwaliteit, (technologische) innovatie, afhankelijkheid laag, **maatwerk**



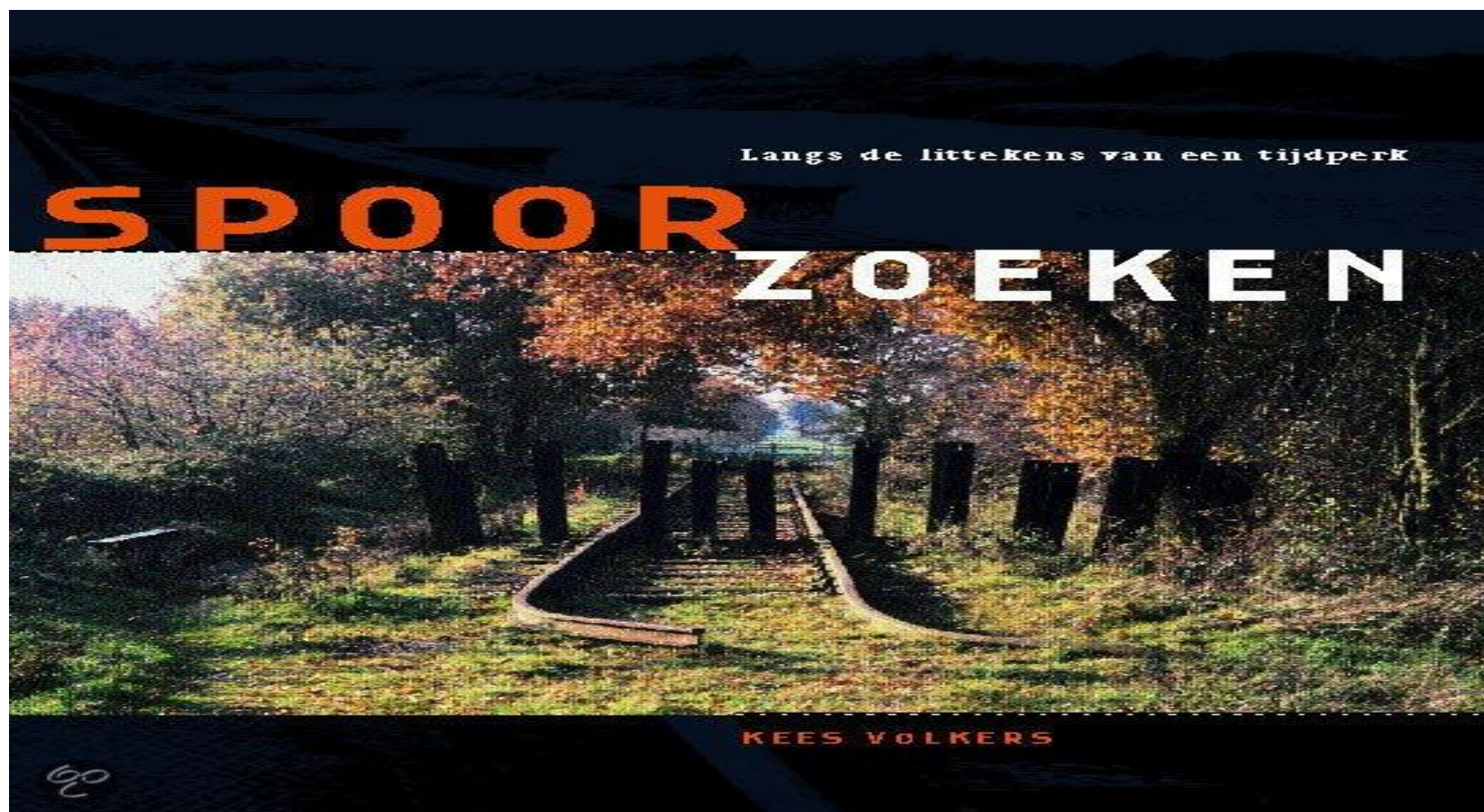
Agenda toekomst van arbeid: KI, VR, delen als het nieuwe hebben, tracking, **robotisering,** van PDCA naar CRTA (connect respons trust accelerate), **duurzaam,** waarden, **flexibel organiseren** (van structuren naar patronen, met community's of practice, live lab's en HUB's)



Agenda hr vandaag: anders kijken, hr op het goede spoor, maatwerk, flexibiliseren, zelfsturing, eigen kracht, transparantie, innovatie, nieuw fundament voor verandering en beweeglijkheid



Nieuwe agenda: **ontspoor**, zoek geen nieuw fundament, van maakbaarheid en meetbaarheid naar 'maatbaarheid'. Organisaties gaan **spoorzoeken**...



Van hiërarchische 'hark' naar organiseren vanuit **natuurlijk**

gedreven flexibele **samenwerkingsvormen**. Wat doet dat met belonen, functioneren, arbeidsovereenkomsten, roosteren, functiebeschrijvingen en een CAO? Gemeenschappelijkheid en/of versus maatwerk? **Meer sporen? Waar is HR?**

