

# Veelgestelde vragen Ouderschapsverlof



### Wanneer heb ik recht op ouderschapsverlof?

Als werknemer kun je ouderschapsverlof opnemen. Je werkt dan tijdelijk minder uren om tijd te besteden aan je kind. Je hebt recht op ouderschapsverlof zolang je kind nog geen 8 jaar is. Het hoeft niet alleen om een biologisch kind te gaan maar het kan ook een adoptie-, pleeg-, of stiefkind zijn. Als je alleen verzorger bent, dan moet het kind ingeschreven staan op jouw adres. Heb je meerdere kinderen dan kun je voor ieder kind ouderschapsverlof aanvragen.

### Op hoeveel uur ouderschapsverlof heb ik recht?

Je hebt recht op 26 x het aantal uren dat je wekelijks werkt. Hoe je dit verlof opneemt, mag je zelf bepalen.

**Werk je 24 uur per week, dan heb je recht op 26 x 24 is 624 uur ouderschapsverlof.**

**Werk je 16 uur per week, dan heb je recht op 26 x 16 is 416 uur ouderschapsverlof.**

Het kan natuurlijk gebeuren dat je tijdens het opnemen van je ouderschapsverlof besluit meer of minder te gaan werken. Dit heeft dan ook gevolgen voor de uren ouderschapsverlof die je nog kan opnemen. Wil je hier meer over weten, neem dan contact op met je afdeling P&O.

### Hoe vraag ik ouderschapsverlof aan?

Ouderschapsverlof vraag je 2 maanden voordat je je verlof wil laten ingaan schriftelijk aan bij je werkgever. Je geeft hierbij aan hoe je het ouderschapsverlof wilt opnemen (aantal uren per week, welke dag, hoe lang enz.). De werkgever mag het verlof niet weigeren behalve als het verlof de organisatie ernstig in de problemen brengt. De werkgever kan dan, na overleg met jou, de gewenste wijze van invulling van het verlof wijzigen tot 4 weken voor de ingangsdatum van het verlof.

### **Krijg ik mijn salaris doorbetaald als ik ouderschapsverlof opneem?**

Ouderschapsverlof is onbetaald verlof. Dit betekent dat je geen salaris krijgt als je ouderschapsverlof opneemt. Als je er voor kiest om gedeeltelijk ouderschapsverlof op te nemen en deels blijft werken, krijg je over de uren die je werkt natuurlijk wel gewoon je salaris.

In de CAO Gehandicaptenzorg staat dat als je kindje nog geen 1 jaar is je wel recht hebt op een vergoeding van 25% over de uren ouderschapsverlof die je opneemt. Deze vergoeding moet je soms terugbetalen, namelijk als je binnen 6 maanden na het einde van het verlof uit dienst gaat of minder gaat werken. We leggen dit uit met een voorbeeld.

Pieter heeft een arbeidsovereenkomst van 36 uur gemiddeld per week. Na de geboorte van zijn dochter besluit Pieter 8 uur per week ouderschapsverlof op te nemen. Zo kan hij ruim 2 jaar ouderschapsverlof opnemen. Hij ontvangt een vergoeding van 25% over de uren verlof die hij opneemt in het eerste levensjaar van zijn dochter. Als hij al zijn uren ouderschapsverlof opgenomen heeft, besluit Pieter minder te gaan werken zodat hij 1 dag in de week voor zijn dochter kan blijven zorgen. Hij gaat 32 uur werken. Dit betekent wel dat hij de vergoeding die hij ontvangen heeft terug moet betalen aan zijn werkgever.

### **Heeft het opnemen van ouderschapsverlof nog meer gevolgen voor mijn inkomen?**

Ouderschapsverlof is onbetaald verlof. Je ontvangt over die uren geen salaris. Dit heeft ook gevolgen voor de opbouw van vakantiegeld en eindejaarsuitkering, maar kan ook gevolgen hebben voor toeslagen zoals kinderopvangtoeslag, zorgtoeslag of huurtoeslag. Voor meer informatie over toeslagen verwijzen we je naar de [Belastingdienst](#).

### **Mag mijn werkgever mijn functie en uren aanpassen als ik ouderschapsverlof opneem?**

Nee, als je ouderschapsverlof opneemt, verandert dat niets aan je arbeidsovereenkomst. Je houdt dus je eigen functie en je uren, ook na afloop van je ouderschapsverlof. Uiteraard kun je in overleg met je werkgever je functie tijdelijk aanpassen.

### **Wat gebeurt er als ik ziek word tijdens het opnemen van mijn ouderschapsverlof?**

Als je een afspraak hebt gemaakt om ouderschapsverlof op te nemen, wijzigt deze afspraak niet als je ziek wordt. Dit betekent dat het ouderschapsverlof doorloopt tijdens ziekte en je geen salaris ontvangt over die uren. Je kan, als je dit wilt, een verzoek doen bij je werkgever om je verlof te onderbreken of stop te zetten. Dit verzoek doe je schriftelijk bij je werkgever. Je werkgever reageert binnen 4 weken op je verzoek en mag je verzoek alleen weigeren als dit het bedrijf ernstig in de problemen brengt.

### **Kan ik mijn ouderschapsverlof ook onderbreken of stopzetten wegens een andere reden dan ziekte?**

Ja, er zijn verschillende situaties waarin je je ouderschapsverlof kan onderbreken of stopzetten. Ga je tijdens het ouderschapsverlof met zwangerschaps-, bevallings-, adoptie- of pleegzorgverlof dan kun je het ouderschapsverlof onderbreken of stoppen. Stopzetten of onderbreken kan ook bij onvoorziene omstandigheden, bijvoorbeeld als je partner werkloos wordt of er is plek op de kinderopvang voor je kindje.

Neem je zwangerschaps-, bevallings-, adoptie- of pleegzorgverlof op? Dan mag je werkgever je verzoek om het ouderschapsverlof te stoppen of te onderbreken niet weigeren. Wil je het ouderschapsverlof onderbreken of stoppen door een onvoorziene situatie dan mag de werkgever je verzoek alleen weigeren als dit het bedrijf ernstig in de problemen brengt.

### **Ik ben ouderschapsverlof aan het opnemen maar ga bij een andere werkgever werken. Kan ik daar dan ook ouderschapsverlof opnemen?**

Ja, dat kan als je nog tegoed hebt staan. Om aan te tonen hoeveel uren ouderschapsverlof je nog over hebt, kan je je werkgever vragen om een verklaring waarin staat hoeveel uur ouderschapsverlof je nog over hebt. Deze verklaring kan je dan aan je nieuwe werkgever geven.