

De nieuwe WERKelijkheid Gehandicaptenzorg inclusief

18 juni 2015

Programma

13.15 uur Opening

- Hans Schirmbeck, directeur VGN en Huib van Olden voorzitter SBCM en wethouder Werk en Inkomen gemeente 's Hertogenbosch
- Opbrengsten van het lerend netwerk 'VGN participeert'

13.45 uur Workshops ronde 1

14.45 uur Pauze met koffietafels

15.30 uur Workshops ronde 2

16.30 uur Creëer je eigen WERKelijkheid

16.45 uur Afsluiting

Lerend netwerk VGN Participeert

- Samenwerking VGN-SBCM
- Ca. 15 GHZ-organisaties participeren
- Centrale vraag: Wat er nodig is om mensen uit de “125.000” te plaatsen bij werkgevers in de branche gehandicaptenzorg?

Werkwijze Lerend netwerk

Deelnemers aan het netwerk:

- zelf in hun organisatie aan de slag om te bereiken dat mensen uit de 125.000 worden geplaatst
- ervaringen inbrengen
- leren van elkaar

=> Deliverables voor de branches GHZ en SW

VGN Participeert Wat nodig om extra banen te realiseren			Naam Netwerkteelnehmer: Organisatie:	
Interne cultuur Wie intern betrekken ☐ Raad van Bestuur (hart onder de portemonnee) ☐ MT ☐ Teamleiders ☐ Teamleden ☐ Ondernemingsraad ☐ Collega's ☐ Wat intern regelen ☐ Commitment direct leidinggevende ☐ Medestanders organiseren ☐ Successen delen ☐ Argumenten ☐ Businesscase ☐ Social return ☐ Maatschappelijke verantwoordelijkheid ☐ Zorginhoudelijk ☐	Toekomstige arbeidsplaats ☐ Vacature/bestaande functie ☐ Werkpakket ☐ Herschikking taken / Jobcarving ☐ Herinrichting werkprocessen / Functiecreatie ☐ Herpositionering processen in de keten (reshoring / insourcing) ☐ Nieuwe activiteiten ☐ Welke activiteiten? ☐ Administratie ☐ Facilitair ☐ Onderhoud ☐ Zorg ☐	Contractsoort ☐ Eigen dienst (tijdelijk/vast) ☐ Detachering ☐ Payroll ☐ Inkoop van diensten ☐ Coöperatie ☐ Pool ☐ Voucher ☐	Toekomstige werknemer Vinden/plaatsen via: ☐ Vrije markt ☐ UWV ☐ Locus ☐ Gemeenten ☐ Sociale Werkvoorziening ☐ Commercieel ☐ Regionaal werkbedrijf ☐ Werken & Jij ☐	Nazorg / begeleiding ☐ De spelregels op de werkvloer ☐ Aan het werk met nieuwe collega's ☐ Begeleidingskaarten ☐

Deliverables



1

WERKGEVEN AAN MENSEN MET EEN ARBEIDSBEPERKING

Arbeidsparticipatie vanuit financieel perspectief

Steeds meer werkgevers overwegen een medewerker met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Voor deze werkzoekenden moeten de komende tien jaar 125.000 banen ontstaan. Maar waar begin je als individuele werkgever?

Voor het programma *Werkgevers gaan inclusief* zijn de mogelijkheden voor werkgevers onderzocht vanuit financieel oogpunt. Deze digitale brochure helpt u de juiste afwegingen maken. Zo krijgt u snel een beeld van de mogelijkheden in uw bedrijf en wat financieel zinvol is.




Werkgeversverenigingen AWWN, VNO-NCW en MKB-Nederland hebben voor het programma *Werkgevers gaan inclusief* onderzoek laten doen naar mogelijkheden voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Adviesorganisatie Berenschot heeft vanuit vier perspectieven de businesscases in kaart gebracht. De belangrijkste uitkomsten voor werkgevers vindt u in deze uitgave.

Meer informatie: www.werkgeversgaaninclusief.nl

Wat wilt u weten?

- 1 | Start
- 2 | Waarom een medewerker met een arbeidsbeperking?
- 3 | Waar liggen de kansen in uw organisatie?
- 4 | Hoe werkt het financieel?
- 5 | Welke andere kosten en vergoedingen zijn belangrijk?
- 6 | Hoe vallen de indirecte kosten uit?
- 7 | Waar moet u bij de voorbereidingen op letten?
- 8 | Wie kan u helpen?
- 9 | Colofon

Deliverables

Werken&Jij

[Home](#) [Kandidaten](#) [Vacatures](#) [Raad v. Advies](#) [Over ons](#) [Contact](#) [INLOGGEN](#)



Zoek Kandidaten

 [Klik hier voor alle kandidaten](#)

Zoek Vacatures

 [Klik hier voor alle vacatures](#)

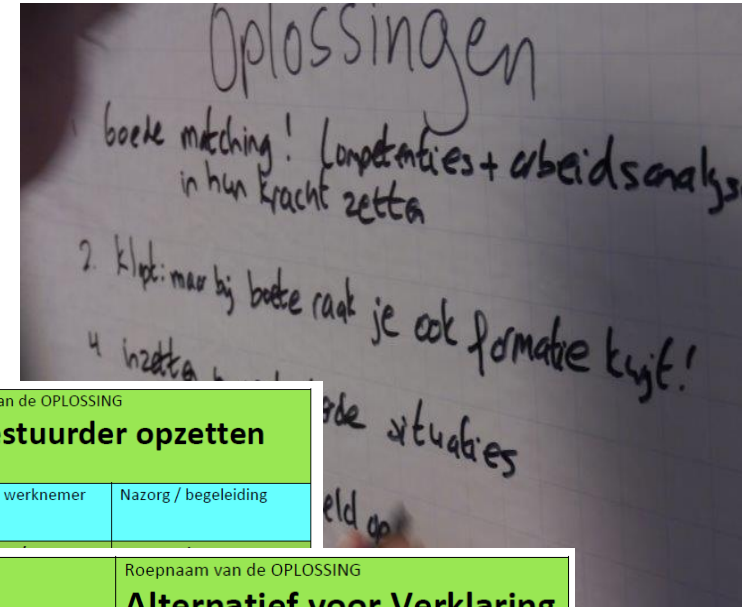


Deliverables

VGN Participeert Wat nodig om extra banen te realiseren		Roepnaam van de OPLOSSING Vacaturestop blokkeert toegezegde baan		
Interne cultuur	Toekomstige arbeidsplaats X	Contractsoort	Toekomstige werknemer	Nazorg / begeleiding

Uitleg/toelichting oplossing Invalshoeken om toch een baan te realiseren: - Gebruik stuur- en werkgroepen om casus te a - Schakel Raad van Bestuur in - Leg op tafel dat de baan (mondeling) is toege - Benadruk dat iedereen enthousiast is over de - Blijf in gesprek	VGN Participeert Wat nodig om extra banen te realiseren		Roepnaam van de OPLOSSING Bril bestuurder opzetten	
	Interne cultuur X	Toekomstige arbeidsplaats	Contractsoort	Toekomstige werknemer Nazorg / begeleiding

Uitleg/toelichting oplossing Invalshoeken om toch een baan te realiseren: - Gebruik stuur- en werkgroepen om casus te a - Schakel Raad van Bestuur in - Leg op tafel dat de baan (mondeling) is toege - Benadruk dat iedereen enthousiast is over de - Blijf in gesprek	VGN Participeert Wat nodig om extra banen te realiseren		Roepnaam van de OPLOSSING Alternatief voor Verklaring omtrent het gedrag (VOG)	
	Interne cultuur	Toekomstige arbeidsplaats	Contractsoort	Toekomstige werknemer X Nazorg / begeleiding
Uitleg/toelichting oplossing		Oplossing geeft antwoord op deze vraag	Organisatie/persoon die ervaring heeft met deze oplossing	Opmerkingen
De casus is een deelnemer die goed functioneert maar geen VOG kon krijgen. • De toekomstige werkgever was bereid een uitzondering in overweging te nemen. Daarvoor was uiteraard een goede motivatie nodig. • Die geleverd door een risicotaxatieonderzoek door een gedragskundige op de werkplek van betrokkene. Uit dit onderzoek bleek dat er geen risico's aanwezig waren. • Op basis van het risicotaxatieonderzoek heeft de toekomstige werkgever een uitzondering voor de deelnemer gemaakt. Het besluit en het risicotaxatieonderzoeksrapport zijn opgenomen in het personeelsdossier. • De deelnemer met zijn persoonlijke begeleider zijn nauw betrokken geweest bij dit proces.		Deelnemer die goed functioneert maar geen VOG kon krijgen	Middin	



Deliverables



Werktams Facilitair en Onderhoud

Het creëren van banen binnen de Participatiewet

Ruud van der schaaaf, afdeling marketing

Philadelphia

Deliverables

Filmpjes

Extra, inclusieve, banen: de opbrengst van samenwerking tussen SW en diverse sectoren

- **Magenta Zorg** (VVT)
- **Zayaz** (Woningbouwcoöperatie) en De Schoonmaakcoöperatie
- **Kemkens** Gasservice BV
- **Elkerliek Ziekenhuis**
- **Koningin Beatrix Ziekenhuis**



Brochures



Workshops ronde 1

- Bedrijfsmatige benadering: 'bezint eer gij begint'
- Functiecreatie
- Wet- en regelgeving: wat betekent dit voor de praktijk
- Kijken door de bril van ...

Pauze met Koffietafels

Oplossingen **uit** de praktijk **voor** de praktijk

Samen oplossingen bespreken
voor strategische, tactische en praktische vragen
thema's naar keuze



Geel	Interne cultuur: willen / waarom?
Blauw	Praktisch vormgeven: hoe?

Workshops ronde 2

- Functiecreatie
- Wet- en regelgeving: wat betekent dit voor de praktijk
- Creatief zoeken naar mogelijkheden
- Kijken door de bril van ...

Creëer je eigen werkelijkheid

VGN Participeert Wat nodig om extra banen te realiseren			Naam Netwerkdeelnemer: Organisatie:	
Interne cultuur Wie intern betrekken ☐ Raad van Bestuur (portemonnee) ☐ MT ☐ Teamleiders ☐ Teamleden ☐ Ondernemingsraad ☐ Collega's ☐ Kijken door de bril van ... Argumenten ☐ Koffietafels	Toekomstige arbeidsplaats ☐ Vacature/bestaande functie ☐ Werkpakket ☐ Taken / Jobcarving ☐ Werkprocessen / ☐ ...ing processen in de ☐ ...ing / insourcing) ☐ ...iteiten ☐ Bedrijfsmatige benadering Functiecreatie Creatief zoeken naar mogelijkheden Wet- en regelgeving	Contractsoort ☐ Eigen dienst (tijdelijk/vast) ☐ Detachering ☐ Payroll ☐ Inkoop van diensten ☐ Coöperatie ☐ Pool ☐ Voucher ☐ Koffietafels	Toekomstige werknemer Vinden/plaatsen via: ☐ Vrije markt ☐ ☐ ☐ Werkvoorziening ☐ ...ercieel ☐ ...al werkbedrijf ☐ ...n & Jij ☐ Wet- en regelgeving Functiecreatie	Nazorg / begeleiding ☐ De spelregels op de werkvloer ☐ Aan het werk met nieuwe collega's ☐ Begeleidingskaarten ☐

Creëer je eigen WERKelijkheid

VGN Participeert Wat nodig om extra banen te realiseren			Naam Organisatie:	
Interne cultuur Wie intern betrekken ☐ Raad van Bestuur (hart onder de portemonnee) ☐ MT ☐ Teamleiders ☐ Teamleden ☐ Ondernemingsraad ☐ Collega's ☐	Toekomstige arbeidsplaats ☐ Vacature/bestaande functie ☐ Werkpakket ☐ Herschikking taken / Jobcarving ☐ Herinrichting werkprocessen / Functiecreatie ☐ Herpositionering processen in de keten (reshoring / insourcing) ☐ Nieuwe activiteiten ☐	Contractsoort ☐ Eigen dienst (tijdelijk/vast) ☐ Detachering ☐ Payroll ☐ Inkoop van diensten ☐ Coöperatie ☐ Pool ☐ Voucher ☐	Toekomstige werknemer Vinden/plaatsen via: ☐ Vrije markt ☐ UWV ☐ Locus ☐ Gemeenten ☐ Sociale Werkvoorziening ☐ Commercieel ☐ Regionaal werkbedrijf ☐ Werken & Jij ☐	Nazorg / begeleiding ☐ De spelregels op de werkvloer ☐ Aan het werk met nieuwe collega's ☐ Begeleidingskaarten ☐
Wat intern regelen ☐ Commitment direct leidinggevende ☐ Medestanders organiseren ☐ Successen delen ☐	Welke activiteiten? ☐ Administratie ☐ Facilitair ☐ Onderhoud ☐ Zorg ☐	Verwachte/beoogde aantallen plaatsingen 2015-2016 voor mijn organisatie Mijn eyeopener Morgen ga ik		
Argumenten ☐ Businesscase ☐ Social return ☐ Maatschappelijke verantwoordelijkheid ☐ Zorginhoudelijk ☐				