



Wet Banenafpraak en Quotum arbeidsgehandicapten

Vanaf 1 januari treedt de Participatiewet in werking. Aan deze wet is ook de Wet banenafpraak en quotumwet arbeidsgehandicapten gekoppeld. In het sociaal akkoord hebben sociale partners afgesproken dat er de komende jaren 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking worden gerealiseerd. Lukt dit niet, treedt er een quotum in werking.

Om bij te houden wie hiervoor in aanmerking komt, houdt het UWV een doelgroepenregister bij. De Wajongers en de mensen met een SW-indicatie worden automatisch opgenomen in dit register. De gemeente kan, tegen betaling, het UWV vragen een arbeidsdeskundige beoordeling uit te voeren om te bepalen of iemand in aanmerking komt voor het doelgroepenregister. Alleen degene die niet in staat is het minimumloon te verdienen wordt opgenomen in het doelgroepenregister.

Werkgevers ontvangen voor mensen uit het doelgroepenregister een loonkostensubsidie, die het verschil tussen de prestatie en het minimumloon dekt. Daarnaast kunnen gemeenten werkgevers stimuleren mensen aan te nemen door inzet van een no-riskpolis, werkplekaanpassingen en de inzet van andere voorzieningen.

Werkgevers krijgen deze benefits niet voor werkzoekenden met een visuele beperking die ervoor hebben gekozen geen Wajong aan te vragen. Dit betreft met name de hoger opgeleiden. Hun arbeidsmarktkansen nemen af, doordat ze niet meetellen voor het quotum wegens het ontbreken van registratie in het doelgroepenregister. Ook de nieuwkomers op de arbeidsmarkt komen niet automatisch in het doelgroepenregister terecht.

De verwachting is dat gemeenten met de kansrijke doelgroep als eerste aan de slag gaan. Gemeenten bepalen voor wie een arbeidsdeskundig beoordeling wordt ingekocht om te bepalen of iemand in het doelgroepenregister thuis hoort. Dit onderzoek alsmede de daaruit voortvloeiende specialistische ondersteuning kost geld. Mensen met een visuele beperking zijn voor gemeenten kostentechnisch daarom een dure groep. Een optie zou zijn het doelgroepenregister uit te breiden met mensen die voor uitvoering van hun werk afhankelijk zijn van voorzieningen (voor mensen met een visueel/zintuiglijke beperking). Wanneer er voorzieningen toegekend worden volgt automatisch registratie in het doelgroepenregister. Dit past bij de lijn van VNG om de voorzieningen voor de mensen met een zintuiglijke beperking centraal te regelen.

Kosten voor (onnodig) arbeidsdeskundig onderzoek kunnen hiermee worden bespaard bij gemeenten. Daarnaast zullen de benefits (proefplaatsing en no riskpolis) automatisch ook van toepassing zijn voor werkzoekenden met een zintuiglijke beperking. De doelgroep neemt daardoor een gelijkwaardige positie in tov andere mensen met een arbeidsbeperking.

Nog niet duidelijk is wie de voorzieningen en specialistische ondersteuning moet betalen voor toeleiding naar werk. Staatssecretaris Klijnsma heeft bij de behandeling van de Participatiewet aangegeven de specifieke problemen van de doelgroep mensen met een visuele/zintuiglijke beperking te erkennen en waar mogelijk de negatieve gevolgen van de Participatiewet voor deze doelgroep om te buigen. (zie brieven 17 februari 2014 en 30 juni 2014) Deze toezeggingen moeten nog worden uitgewerkt.