



Kim Schumacher

Toelichting op het 7500 banenplan



Context:

- Sociaal akkoord
- Participatiewet
- De Normaalste Zaak
- Malietorenberaad



Sociaal Akkoord

- Sociaal Akkoord:
 - 100.000 nieuwe banen voor mensen met beperking
 - (overheid 25.000 plaatsen)
 - 0-meting 1 januari 2013
 - Eerste 6000 plaatsingen per eind 2015
 - opbouw in staffels oplopend tot 10.000 per jaar
- Eind 2015 peiling realisatie doelstelling
 - Niet gehaald: dan Quotumwet in werk





Sociaal Akkoord



Staffels n.a.v. 6^e nota van wijziging Participatiewet

2015 6000

2016 8000

2017 9000

2018 ev 10 000



Participatiewet

- Voor de onderkant van de arbeidsmarkt
- Per 1 januari 2015
 - WWB (Wet werk en bijstand)
 - WSW (Wet sociale werkvoorziening)
 - Nieuwe wajongeren: WWB
 - In iedere cao minimumloonschaal!
- Huidige wajong:
 - Blijft bij UWV
 - Loonkostendispensatie



Quotumwet

- 5% van bemensing (uitgaande van de totaal verloonde uren)
- € 5000,- per niet gerealiseerde plaats



Wie tellen er mee: doelgroepdiscussie

**Mensen met afstand tot de
arbeidsmarkt
met medische beperkingen**

(Sociaal akkoord,
werkgeversgeluid)

VS

**Wajong uitkering
SW indicatie/uitkering
WWB uitkering**

(Voorstel
Participatiewet)



Wat telt er mee?

- In loondienst
- Minimaal 25 uur per week
- Inleen via uitzendbureau
- Vs
- Alle vormen (inleen, detachering ook via SW, inkoop
- Ook kleinere contracten

SZW

(werkgevers)





Malietorenberaad





Wat gaan werkgeversorganisaties doen?

Versterken werkgevers (“vraagkant”) vanuit drie invalshoeken:

1. Business case
2. 7500 banen
3. Arbeidsmarktregio Zwolle regelluw





Business case

- Aantal modellen (5) ontwikkelen
 - Kosten baten
 - Overige voor en nadelen
 - Knelpunten
-
- Resultaat: plan van aanpak vergroting arbeidsparticipatie doelgroep

i.s.m. ABU en Berenschot; oplevering september 2014





Arbeidsmarktregio Zwolle regelluw

- Vaststellen knelpunten regelgeving, beleid of uitvoering daarvan
- Vaststellen regelluw kader
- Uitroepen regelluw kader
- Uitvoering regelluw kader gedurende 3 maanden
- Evaluatie en aanscherping
- Onder regie van werkgevers uit de regio
- De Normaalste Zaak, VNO-NCW midden, Stakeholders (gemeente, UWV, SW, onderwijs etc.)



7500 banenplan

- Kosteloos adviestraject werkgevers > 250 medewerkers
- Begeleiding proces ambitieformulering
- Start met plaatsingen
- Versoepeling plaatsingstraject
- Begeleiding branches / sectoren



Hoe gaan we dat eigenlijk doen?

7500 banen: fasen adviestraject

- kennismaking & inventarisatie
- Quicksan mogelijkheden
- Compleet maken plaatje
- Go / no go MT; ambitieformulering
- Afronding
- -----
- Matching
- Plaatsing





Waarom doet AWWN dit eigenlijk met werkgevers?





- Politieke realiteit
- Voorkoming van het quotum
- Snel resultaat vereist
- Relatief weinig bekendheid onderwerp
- Samenwerking en massa nodig voor resultaat
- Invulling maatschappelijke verantwoordelijkheid





Kans: anders kijken naar structurering van werk, onbenut arbeidspotentieel en inzet op talent

Kans: als we dit arbeidsmarktvraagstuk gezamenlijk kunnen oplossen, wat kunnen we dan nog meer?
#eindecrisis



Wat doet AWWN nog meer op dit thema?

- Beïnvloeding wetgeving (i.s.m. VNO-NCW en DNZ)
- Beïnvloeding vakorganisaties
- Beïnvloeding aanbodkant





7500banen@awvn.nl

www.werkgeversgaaninclusief.nl