



# Doel bijeenkomst

---

- Informeren over de stand van zaken
- Beeld schetsen van de beoogde aanpak UWV
- Ophalen vragen, opmerkingen, tips en zorgen

# Inleiding

---

- Kenmerken van de Wajongers
- Hoofdlijnen Participatiewet voor klanten UWV
- Beoordeling op arbeidsvermogen
- Re-integratie
- Banen voor de doelgroep
- Nieuwe taken UWV
- Werkbedrijven
- Klantcommunicatie

# Aantal klanten UWV met Wajong uitkering (2012)

Wajong	2012	
oWajong	189.600	
nWajong	36.900	
Waarvan werkregeling		67%
Waarvan studieregeling		23%
Waarvan volledig en duurzaam arbeidsongeschikt		9%

# Diagnosegroepen mensen met Wajong-uitkering

Diagnosegroep	%
Verstandelijke beperking (waarvan 22% diep/ernstig/matig)	39%
Autistisch spectrum stoornis	16%
Aandachtstekortstoornis (o.a. adhd)	7%
Overige ontwikkelingsstoornissen	5%
Psychiatrische ziektebeelden	19%
Somatische ziektebeelden	14%

Bij gemiddeld 50% is sprake van meer dan één diagnose.  
Daarnaast vaak multiple (sociale) problematiek aanwezig.

# Aantal werkende mensen met een Wajong uitkering 2012

	Aantal	% (totaal = 226.500)
Aantal werkende Wajongers	53.000	23,4 % van het totaal
Bij reguliere werkgever		12,2 % van het totaal
In of via Sociale werkvoorziening		11,2 % van het totaal

# Werken met ondersteuning 2012

	Aantal	Aandeel
Aantal werkende Wajongers bij een reguliere werkgever	27.700	
Werkt met/na ondersteuning in de vorm van:		
- jobcoach	9.700	35%
- loonkostensubsidie	2.200	8%
- loondispensatie	11.400	41%
- overige voorzieningen	1.300	5%
- inzet re-integratieraject (in de afgelopen twee jaar)	5.500	20%
Werkt met tenminste één van de genoemde vormen van ondersteuning	16.000	58%

# Aantal werkgevers met Wajongers in dienst 2012

	2012
Totaal aantal werkgevers	335.493
- waarvan met Wajonger in dienst	16.049
- % werkgevers met Wajonger in dienst	4,8%

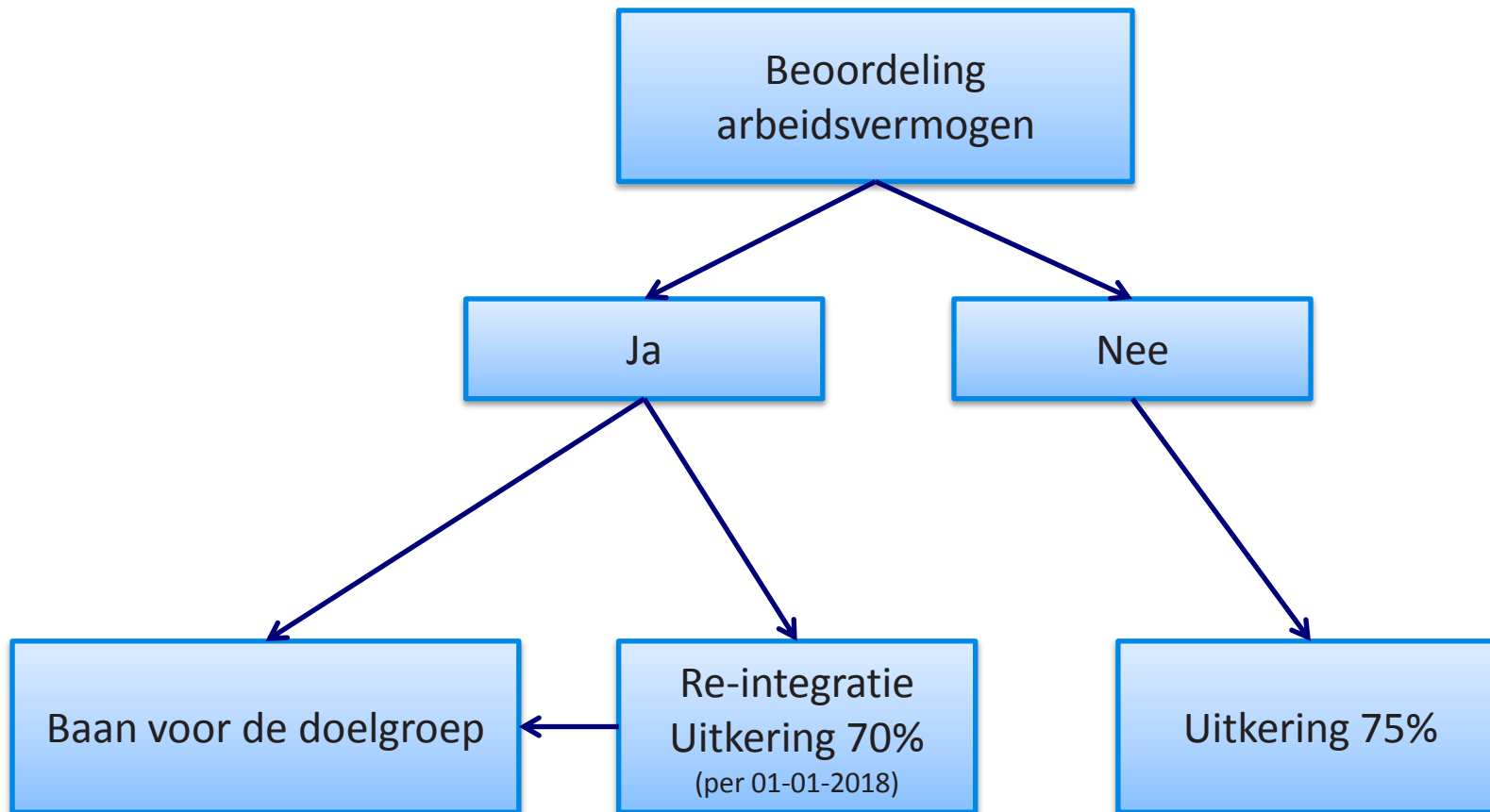


# Hoofdlijnen Participatiewet voor klanten UWV

---

- Huidige Wajong-klanten blijven bij UWV
- De huidige klanten, nWajong en oWajong, worden beoordeeld op arbeidsvermogen (2015-2018)
- Uitkeringshoogte:  
Klanten met arbeidsvermogen krijgen een uitkering van 70%  
Klanten zonder arbeidsvermogen krijgen een uitkering van 75%
- Nieuwe taken UWV:
  - beoordeling doelgroep baangarantie
  - beoordeling beschut werk
  - beoordeel medisch uren beperking

# Huidige klanten O/N-Wajong



# Beoordeling arbeidsvermogen

---

- Periode herbeoordeling: 2015-2018
- Criteria worden nog in wetgeving vastgelegd
- Wijze van beoordeling:
  - O-Wajong, verschillende fases:
    - Systeem- en dossierfase
    - Vooraankondiging
    - Herbeoordeling
  - N-Wajong: herindelen, op verzoek herbeoordeling

# Re-integratie en bemiddeling

---

- Klanten met arbeidsvermogen worden actief ondersteund bij het vinden naar werk
- UWV krijgt daarvoor extra middelen van de overheid (€95 miljoen)
- UWV werkt momenteel plan van aanpak uit. Inzet is gecombineerde aanpak beoordeling en re-integratie.

# Garantiebanen voor de doelgroep

- Komende jaren zijn prioritaire doelgroepen bij toeleiding naar garantiebanen:
  - zittend bestand Wajong
  - mensen op wachtlijst WSW
- UWV brengt het huidige bestand "in beeld" (profiel op werk.nl)  
Er komt extra inzet op oWajong
- Opbouw banen:

Baanafpraak	2014	2026
Markt	5.000 →	100.000
Overheid	2.500 →	25.000

# Beoordelingstaken UWV

---

## Wettelijke taak van UWV / beoordelingen:

- Wajong 2015
- Baangarantie
- Advies beschut werk
- Medische uren beperkten (MUB)
- Herindicatie Wsw (beschut werken resp. begeleid werken)

## Facultatieve dienstverlening door UWV (op verzoek gemeente):

- Beoordeling loonkostensubsidie (LKS)
- Loonwaardebepaling bij inzet LKS door gemeente
- Studieregeling

## **Inzet UWV:**

- Zo integraal mogelijk beoordelen
- Met respect voor gemeentelijke beleidsvrijheid

# Uitgangspunten Werkkamer

---

- Werkbedrijven in arbeidsmarktregio's vervullen centrale rol bij de Participatiewet en arbeidsmarktbeleid (van werk-naar-werk, opleiding, omscholing e.d.)
- Eerste inspanningen van de samenwerking is gericht op de plaatsing van mensen op de garantiebannen en alles wat daarbij komt kijken

UWV is betrokken bij de samenwerking tussen werkgevers, werknemers en gemeenten

# Uitgangspunten Werkbedrijven

---

- Per arbeidsmarktregio een Werkbedrijf (wettelijke verankering)
- Werkbedrijven zijn schakel tussen werkgevers en mensen met een arbeidsbeperking voor begeleiding naar werk. De Werkkamer bereidt de vormgeving hiervan voor.
- Landelijke criteria (wetgeving) voor inzet loonkostensubsidie, beschut werk en overige re-integratie-instrumenten
- Werkkamer werkt nog kaders uit voor loonwaardebepaling (landelijk of regionaal)
- Loonwaardebepaling vindt plaats op werkplek. Hierbij is het Werkbedrijf en werkgever betrokken. Gemeenten als verantwoordelijke voor loonkostensubsidie is opdrachtgever



# Voorzieningen en faciliteiten onder verantwoordelijkheid Werkbedrijf

---

Onder regie van Werkbedrijf zullen minimaal de volgende faciliteiten georganiseerd worden, naast loonkostensubsidie:

- werkgeversdienstverlening, waaronder vast contactpersoon
- loonwaardesystematiek binnen landelijk vastgestelde kaders
- jobcoach-voorziening
- beschut werk
- (kosten)werkplekaanpassingen
- proefplaatsing
- begeleiding naar en tijdens werk
- (groeps)detachering
- no-risk polis
- expertise en dienstverlening rondom jobcreatie en job carving
- continuering van de faciliteiten in het geval de geplaatste werknemer verhuist

# Klantprocessen

---

- Klantprocessen worden in de komende periode ingericht:
  - Nieuwe instroom 2015
  - Bemiddeling naar banen voor de doelgroep
  - Aanvragen beoordelingen

# Klantcommunicatie

---

- Zorgvuldig informeren van de Wajong klant over de gevolgen van de wet in zijn situatie
- Toekomstige klanten goed begeleiden naar het juiste loket en de juiste aanvraag
- Werkgevers informeren over de instrumenten die Werkbedrijven bieden om de doelgroep van de baangarantie aan te nemen



werken aan perspectief