

Actuele kijk op de Participatiewet in het sociale domein

Ledenbijeenkomst 24 april 2014

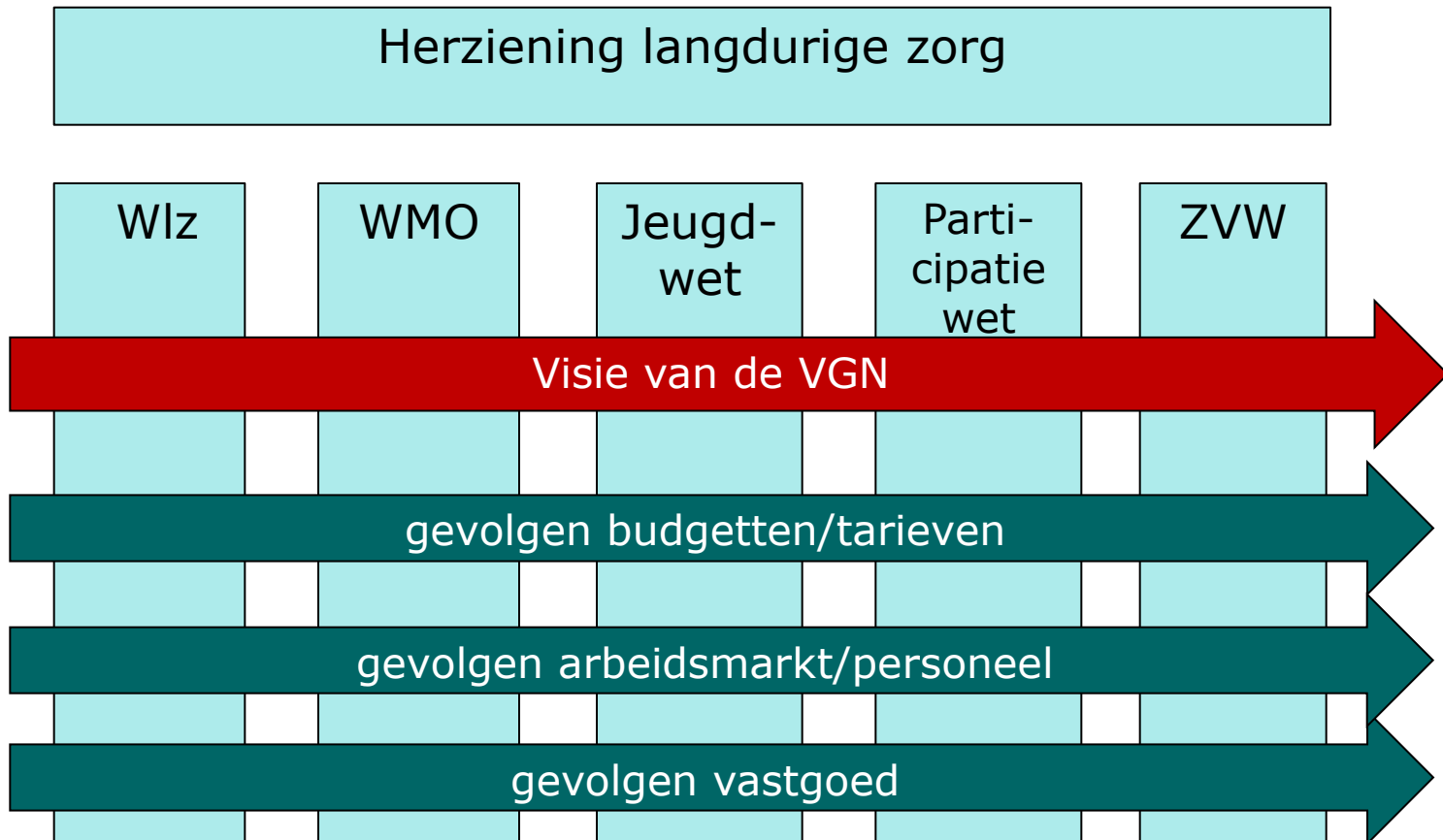
Aart Bertijn, Senior beleidsmedewerker VGN

Inhoud presentatie

- **Samenhang stelselwijzingen zorg**
- **Achtergrond**
- **Hoofdlijn Participatiewet**
- **Gevolgen nader belicht**
- **Noodzaak integrale benadering**



Samenhang stelselwijzigingen



Achtergrond Participatiewet

- **Optimalisering van de arbeidsparticipatie**
 - **Ombuiging sterke groei Wajong**
 - **Succes Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen**
 - **Regionalisering arbeidsmarktbeleid**
 - **Realisatie bezuiniging van 1,6 miljard**
- 

Kerndoelstelling Participatiewet

- **Alle mensen doen als volwaardige burger mee aan de samenleving, bij voorkeur via een betaalde baan.**
- **Meer kansen op participatie door één regeling aan de onderkant van de arbeidsmarkt.**
- **Eigen regie staat centraal**



Hoofdlijn Participatiewet

- **Samenvoeging WWB, WSW en Wajong vanaf 2015**
- **Gemeente verantwoordelijk voor uitvoering**
- **Één budget voor het gehele sociale domein**
- **Herbeoordeling Wajong op werkvermogen**
- **Huidige populatie WSW en Wajong behouden rechten**
- **Inrichting 30.000 beschutte werkplaatsen**
- **Invoering loonschaal 100 - 120% WML**
- **Invoering studieregeling**
- **Werken loont, ook bij medische urenbeperking**

Werkbedrijven en garantiebannen

■ **125.000 garantiebannen**

- Burgers met Wajonguitkering en/of wachtlijst WSW
- Burger met verdien capaciteit < 100% WML
- Inrichting doelgroepenregister
- Quotumwet in voorbereiding

■ **35 regionale werkbedrijven**

- Samenwerkingsverband Gem. UWV, WG en WN
- Bepaling ondersteuningspakket WG
- Geen uitvoeringorganisatie



Gevolgen WSW medewerkers

- **De huidige WSW medewerkers behouden hun baan**
- **Focus op detachering buiten het WSW bedrijf**
- **Vanaf 2015 geen instroom in WSW mogelijk**
- **Mensen op de wachtlijst voor WSW banen hebben voorrang bij garantiebannen.**



Gevolgen Wajongers

- **Behoud wajong-uitkering**
- **Herkeuring voor vaststelling verdiencapaciteit**
- **In 2018 5% korting bij verdiencapaciteit >20% WML**
- **Begeleiding UWV loopt door**
- **Toepassing loondispensatie**
- **Na 2015 alleen instroom mogelijk bij verdiencapaciteit van minder dan 20% WML**

Nieuwe instroom vanaf 2015

- **Aanvraag Participatiewet bij gemeente**
- **Bij twijfel over verdien capaciteit keuring door UWV**
- **Bij zware beperkingen aanvraag Wajong mogelijk**
- **4 weken wachttijd**
- **Kostendelersnorm, partner toetst en vermogenstoets**
- **Loonkostensubsidie mogelijk**



Sleutelrol UWV

- **Behoud begeleidingstaken Wajong**
 - Re-integratie naar garantiebannen
- **Herkeuring Wajong populatie**
- **Bewaking instroom Wajong vanaf 2015**
- **Advisering recht op beschutte werkplekken**
- **Beoordeling toegang doelgroepenregistratie**
- **Beoordeling medische urenbeperking**



Gevolgen ondersteuning werkgevers

- **Continuïteit lopende trajecten**
- **Ondersteuningsvoorzieningen blijven beschikbaar**
 - Werkplaatsvoorzieningen
 - No Risk
 - Beschut werk
 - Loonkostensubsidie
 - Proefplaatsing
 - Detachering
 - Jobcoaching
- **Maar, maatwerk en gemeentelijke beleidsvrijheid!**



Gevolgen gehandicaptenzorg

- Informatievoorziening cliënten
- Opvang mogelijke knelpunten
- Realisatie samenwerkingsverbanden
- Productinnovatie
- Verwerving re-integratieopdrachten UWV / gemeente
- Invulling garantiebanen?
- Social Return



Integrale aanpak sociaal domein

- **Gelijktijdig beroep op Participatiewet WMO of Jeugdzorg mogelijk.**
- **Toegang tot garantiebannen vanuit Wajong en Participatiewet**
- **Toegang tot beschut werk vanuit Wajong en Participatiewet**

Historische kans op drempelloos begeleidingstrajecten van passend onderwijs, naar betaald werk!

Vereiste randvoorwaarden

- **Ondersteuningsbehoefte burger is leidend**
- **Borging toegang specifieke deskundigheid**
- **Doorlopende trajecten van speciaal onderwijs via arbeidsmatige dagbesteding naar werk**
- **Leertraject op maat, gericht op versterking (sociale) zelfredzaamheid en werkvaardigheden**
- **Inzet van “eigen” coach van de burger in de opeenvolgende regelingen**

Centrale uitdaging

**Samenwerking van GHZ, GGZ, UWV, WSW,
Re-integratiebedrijven en Gemeenten vanuit eigen
deskundigheid, verantwoordelijkheid en kracht met
één doel:**

**Zo groot mogelijke participatie van de burger
in maatschappij!**