



F C B

DIENTSTVERLENEN IN
ARBEIDSMARKTVRAAGSTUKKEN

ABVAKABO FNV

MO maatschappelijke
ontwikkeling voor iedereen
GROEP+

**jeugdzorg
nederland**

mo
G R O E P
Kinderopvang

actiz
organisatie van zorgondernemers

GGZNEDERLAND

VGN
VERENIGING
GEHANDICAPTENZORG
NEDERLAND

NVZ vereniging van ziekenhuizen

Manifest EVC: Erken in de praktijk verworven competenties!

Een initiatief van sociale partners zorg en welzijn en Fonds Collectieve Belangen (Abvakabo FNV, ActiZ, MOgroep, VGN)

Met dit manifest geven sociale partners uit zorg en welzijn aan wat voor hen het belang is van EVC. Ook geven zij aan in welke richting EVC zich naar hun visie zou moeten bewegen. Tenslotte doen zij een oproep aan de minister van OCW om vanuit haar regierol de verzilvering van EVC ter hand te nemen.

EVC is een krachtig middel om de volgende doelen te realiseren

- te erkennen en waarderen wat mensen kunnen
- leven lang leren zichtbaar te maken
- waarderen en erkennen van buitenschools leren
- kwalitatieve en kwantitatieve problemen op de arbeidsmarkt op te lossen
- (inter)sectorale doorstroom te bevorderen

Definitie EVC volgens convenant EVC

EVC: Erkennen van Verworven Competenties

Erkennen: Het op grond van een onafhankelijke beoordeling verlenen van civiel effect aan competenties.

Verworven: Alle competenties die een individu zich eigen heeft gemaakt, ongeacht de leervorm.

Competenties: de ontwikkelbare vermogens van mensen om in voorkomende situaties op adequate, doelbewuste en gemotiveerde wijze proces- en resultaatgericht te handelen.

De oorsprong van EVC ligt in 1994: commissie Erkenning Verworven Kwalificaties (evk) onder voorzitterschap van professor Wijnen. De focus lag op het erkennen van ervaring en waarderen ervan door het uitgeven van kwalificaties (= certificaten / diploma's die maatschappelijk waarde hebben).

EVC in 2010 is beperkt tot een ErVaringsCertificaat. Dit heeft niet dezelfde maatschappelijke waarde als een landelijk erkend diploma. Sociale partners zorg en welzijn betreuen deze ontwikkeling.

Sociale partners vinden het van groot belang dat EVC ingezet kan worden voor alle bovengenoemde doelen. De samenhangende visie van sociale partners is in de bijlage in beeld gebracht. In deze visie wordt EVC zowel benaderd vanuit de beroepsontwikkeling, als vanuit beroepsopleiding. Hierbij is elke stap van waarde en wordt dubbel werk voorkomen, door te zorgen voor een optimale uit- en inwisselbaarheid. Inzet is het verzilveren van ervaring door een officieel diploma en/of certificaat aanzienlijk te vergemakkelijken.

Het perspectief van EVC voor cliënten en de arbeidsmarkt

Sociale partners verwachten voor de (nabije) toekomst kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten op de arbeidsmarkt. Het is een maatschappelijke opdracht om degenen die zich aanbieden binnen zorg en welzijn goed toe te rusten voor wat de cliënten en de arbeidsmarkt binnen zorg en welzijn van hen vragen. (H)Erkennen en verzilveren van eerder verworven competenties is hierbij van groot belang voor zowel werkgevers als werknemers.

De functie van EVC voor kandidaten en werkgevers:

- a. EVC ten behoeve van versneld kwalificeren *voor een diploma van een beroepsopleiding*
- b. EVC ten behoeve van *certificeren*, bijvoorbeeld om te voldoen aan specifieke kwalificatie-eisen van een branche;
- c. EVC in kader van loopbaanontwikkeling (in-, door- en uitstroom) en ontwikkeling van beginnend beroepsbeoefenaar naar vakvolwassenschap;
- d. EVC om de mate van inzetbaarheid van een medewerker in zijn functie te bepalen

Elke functie kent zijn eigen EVC-standaard en certificaat met civiel effect:

A vraagt om een opleidingsstandaard (MBO kwalificatiedossiers en HBO opleidingsprofielen) met verzilvering in diploma's;

B vraagt om branchespecifieke standaarden, in de vorm van beroepscompetentieprofielen of te certificeren eenheden, met verzilvering in branche en/of opleidingscertificaten;

C vraagt om branchespecifieke standaarden, op basis waarvan een *ontwikkelingsgericht advies* kan worden geformuleerd;

D vraagt om functieprofielen. Hiervoor zijn geen certificaten met civiel effect noodzakelijk.

De mate van discriminatie of onderscheidend vermogen van EVC neemt bij a t/m d toe. Gelijktijdig dient dit bij het Erkennen van Verworven Competenties uit- en inwisselbaar te blijven.

De opdracht voor de minister bij de opleidingsstandaarden

Sociale partners zorg en welzijn ervaren problemen bij het verzilveren van ervaringscertificaten die kwalificering als doel hebben. Zie hiervoor ook de uitgebrachte onderzoeken op www.fcb.nl (dossier EVC)

De opstellers van dit manifest roepen de staatssecretaris op haar regierol op te nemen door aan te sturen op:

- Het komen tot uitwerking van landelijke opleidingsstandaarden op basis waarvan verzilvering binnen het HBO mogelijk is;
- Borging van onderlinge uitwisselbaarheid en erkenning van afgegeven ervaringscertificaten binnen MBO en HBO
- Het komen tot verzilverbare eenheden binnen het MBO en HBO. Voor het MBO kan het advies van de commissie kwalificeren & examineren overgenomen worden.
- Opnemen van verzilvering van ervaringscertificaten (uitgegeven door erkende EVC-aanbieders) in de Onderwijs Examen Regelingen van de onderwijsorganisaties

Tot slot

Wij, de opstellers van dit manifest, gaan ervan uit dat de verantwoordelijken bereid zijn zich te bezinnen op deze knelpunten. De Nederlandse maatschappij verdient het.

Contactpersoon Afzenders:

Woordvoerder namens Werkgevers:	Hans Timmerman: 030-2739727
Woordvoerder namens Werknemers:	Ben Hoogendam: 06-12455326
Woordvoerder algemeen, sectorfonds FCB:	Mia Peters: 030-2985306/ 06-22470367