

# Sectorplan VVT, GHZ en GGZ

## *Mobiliteitstrajecten Van-Werk-Naar-Werk-Trajecten*

Juli 2014

**actiz** —  
organisatie van zorgondernemers

 **VGN** VERENIGING  
GEHANDICAPTENZORG  
NEDERLAND

 **GGZNEDERLAND**

**cnv**  
PUBLIEKE ZAAK

**nu<sup>91</sup>**

**FBZ**

**A+O  
VVT**

---

## INLEIDING

In dit document lichten sociale partners verenigd in het Samenwerkingsverband VVT-GHZ-GGZ het landelijke sectorplan Zorg voor de branches Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT), Gehandicaptenzorg (GHZ) en Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ) toe. Het plan draagt bij aan oplossingen voor de personele gevolgen van bezuinigingen en hervormingen in de langdurige zorg. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de Regeling Cofinanciering Sectorplannen vanuit het Ministerie SZW.

Dit landelijke sectorplan komt voort uit afspraken tussen landelijke en regionale partijen in de langdurige zorg en de Ministeries van VWS en SZW.

---

## 1 PARTIJEN DIE HET LANDELIJKE SECTORPLAN ZORG ORGANISEREN

Speciaal voor het landelijk sectorplan VVT-GHZ-GGZ zijn partijen uit deze branches een samenwerkingsverband aangegaan. Het samenwerkingsverband bestaat uit:

| Werkgeversorganisaties | Werknemersorganisaties |
|------------------------|------------------------|
| ActiZ                  | CNV Publieke Zaak      |
| VGN                    | NU'91                  |
| GGZ Nederland          | FBZ                    |
| Stichting A+O VVT      |                        |

Stichting A+O VVT, het Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds voor de VVT branche, is hoofdaanvrager en uitvoerder van het sectorplan namens het samenwerkingsverband. A+O VVT voert en coördineert namens het samenwerkingsverband het projectmanagement, de mobiliteitstrajecten, projectadministratie en communicatie.

---

## 2 DOELGROEP VAN HET SECTORPLAN

Het sectorplan is er voor alle werkgevers en werknemers in de branches VVT, Gehandicaptenzorg en GGZ. Het landelijke sectorplan biedt werkgevers in de branches VVT, Gehandicaptenzorg en GGZ de mogelijkheid om met 50% subsidie mobiliteits- en van-werk-naar-werk trajecten aan te bieden aan medewerkers die met ontslag worden bedreigd of boventallig zijn geworden.

| Voordelen voor werkgevers om deel te nemen aan het sectorplan  | Voordelen voor medewerkers om deel te nemen aan het sectorplan   |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Medewerkers worden professioneel ondersteund bij het vinden van een andere baan;</li><li>• Administratie wordt zoveel mogelijk uit handen genomen;</li><li>• Er is maximaal 50% tegemoetkoming in de kosten.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Door deelname aan de trajecten krijgen medewerkers een betere uitgangspositie op de arbeidsmarkt;</li><li>• Medewerkers krijgen professionele ondersteuning bij het zoeken naar een nieuwe baan.</li></ul> |

---

## 3 INHOUD VAN HET LANDELIJKE SECTORPLAN

Het landelijke plan zet in op mobiliteits- en van-werk-naar-werktrajecten binnen de zorg-sector en op intersectoraal niveau. In de maatregelen van dit sectorplan en daarmee in de begroting van het sectorplan gaat het om de bekostiging van concrete mobiliteitstrajecten van medewerkers. Met ontslag bedreigde werknemers en boventallige medewerkers worden ondersteund in het zoeken naar ander werk, zowel binnen de zorgbranches als buiten de zorg.

### **23.946 Trajecten**

In de begroting van het sectorplan zijn in totaal 23.946 trajecten begroot, bestaande uit:

- 16.246 mobiliteits- en VWNW-trajecten voor met ontslag bedreigde of boventallige medewerkers
- 7.700 korte arrangementen rondom o.a. sollicitatievaardigheden, loopbaanbewustwording, loopbaanadvies en arbeidsmarktoriëntatie.

De mobiliteitstrajecten zijn op maat en bevatten verschillende elementen, die verschillen per aanbieder zoals loopbaangesprekken, coaching, portfolio opstellen en arbeidsbemiddeling.

### *Variatie in de duur van de trajecten*

Reguliere mobiliteitstrajecten omvatten vaak een begeleidingsperiode van 6 maanden. De zorgbranches kennen een grote verscheidenheid aan functies. Het personeelsbestand kent een grote verscheidenheid aan contractsomvangduur, opleidingsniveau en arbeidsmarktpositie. Het doet daarom geen recht aan de verscheidenheid van de branches (en verschillen tussen medewerkers) om alleen volledige intensieve trajecten van 6 maanden aan te bieden. Daarom worden naast intensieve trajecten van 6 maanden, ook trajecten van 4 en 2 maanden aangeboden. Bij korte mobiliteitstrajecten gaat het bijvoorbeeld om trajecten waarbij een aantal elementen zoals coaching en groepstraining in mindere mate worden ingezet dan in de langere trajecten. Om zowel maatwerk te leveren voor organisaties, als om in te kunnen spelen op de specifieke situatie van de medewerker worden ook korte arrangementen aangeboden die een specifieke lichte interventie kennen.

### *Concreet aanbod*

Het aanbod vanuit het samenwerkingsverband bestaat uit:

- Intensieve trajecten van 6 maanden;
- Intensieve trajecten van 4 maanden;
- Korte trajecten van 2 maanden;
- Korte arrangementen:
  - Sollicitatievaardigheden;
  - Mobiliteitsbewustwording;
  - Loopbaanadvies & arbeidsmarktoriëntatie.

### *Uitvoerders van de trajecten*

A+O VVT heeft een transparante offerteprocedure uitgevoerd waaruit 4 partijen zijn geselecteerd die voor de branches VVT, Gehandicaptenzorg en GGZ via het sectorplan VVT-GHZ-GGZ trajecten kunnen aanbieden tot en met april 2016. Met deze partijen zijn afspraken gemaakt over de inhoud van de trajecten, prijs, administratieve procedures en communicatie. Deze procedure was nodig om te kunnen voldoen aan de administratieve voorwaarden die de Regeling Cofinanciering Sectorplannen stelt. De volgende partijen zijn door A+O VVT geselecteerd:

- Matchcare;
- Randstad;
- Tempo Team;
- USG Restart.

Deze partijen bieden via een webportaal van A+O VVT ([www.aovvt.nl](http://www.aovvt.nl)) hun aanbod aan de branches VVT, Gehandicaptenzorg en GGZ aan (zie ook 5).

---

## **4 PROJECTKOSTEN EN PROJECTDUUR**

Het project is begroot op € 65 miljoen, waarvan maximaal € 32,5 miljoen via de Regeling Cofinanciering Sectorplannen beschikbaar is. Werkgevers in de sector dragen dus eveneens minimaal € 32,5 miljoen bij aan deze trajecten. De werkelijke instroom in de trajecten bepaalt uiteindelijk de hoogte van de projectkosten en daarmee de declaratie bij het Ministerie SZW.

Er is een verdeling van de subsidie afgesproken tussen de drie branches: VVT (62%), Gehandicaptenzorg (25%) en GGZ (13%). A+O VVT zal namens het samenwerkingsverband het aantal afgenomen trajecten monitoren. In de Regeling Cofinanciering Sectorplannen staat gesteld dat tenminste 60% van de begroting moet worden gerealiseerd. Het verloop van de kosten moet dus worden gemonitord om onderbesteding te voorkomen.

### *Projectduur*

Het project duurt vanaf 1 mei 2014 tot en met 30 april 2016.

---

## **5 UITVOERING VAN HET SECTORPLAN**

Per 11 juli 2014 kunnen zorginstellingen in de VVT, Gehandicaptenzorg en GGZ gebruik maken van het aanbod via A+O VVT. Omdat de Regeling Cofinanciering Sectorplannen strenge eisen stelt ten aanzien van bijvoorbeeld marktconformiteit en administratieve verantwoording heeft het na ontvangst van de goedkeuring van de subsidieaanvraag (beschikking subsidieverlening) een periode van 2 maanden geduurd voordat het project formeel van start kon gaan.

### *Webportaal biedt vrije keuze*

Het samenwerkingsverband heeft gekozen voor een aanbod van verschillende mobiliteitsbureaus. Dit is gedaan zodat er een breed aanbod van verschillende bureaus ligt waaruit zorgorganisaties zelf een keuze kunnen maken. A+O VVT biedt een webportaal voor alle zorginstellingen in de VVT, Gehandicaptenzorg en GGZ. Op dit webportaal staat het aanbod van de vier geselecteerde mobiliteitsbureaus. Zorginstellingen hebben de vrije keuze uit de aangeboden bureaus en de trajecten. Het kan dus voorkomen dat voor verschillende afdelingen of doelgroepen binnen één zorgorganisatie door verschillende bureaus diensten worden geleverd.

Het komt voor dat zorgorganisaties een eigen intern mobiliteitsbureau hebben opgericht. Ook zijn soms trajecten al gestart met andere mobiliteitsbureaus dan die door A+O VVT voor het sectorplan geselecteerd. In deze gevallen kan er geen gebruik worden gemaakt van de subsidiegelden vanuit de Regeling Cofinanciering Sectorplannen via A+O VVT.

### *Keuze gemaakt? Aanmelden via het webportaal*

Zodra een zorginstelling een keuze uit het aanbod op het webportaal heeft gemaakt, maakt deze zelf afspraken met het mobiliteitsbureau. Als de keuze is gemaakt meldt de zorginstelling dit weer aan A+O VVT via het webportaal, waarna diverse administratieve processen in werking treden om de rechtvaardiging van de subsidiegelden te kunnen waarborgen.

### *Coördinatie en uitvoerders*

Het plan wordt gecoördineerd en uitgevoerd door A+O VVT. In de uitvoering worden onder regie van A+O VVT verschillende uitvoerders betrokken.

---

## 6 BEOOGDE RESULTATEN VAN HET LANDELIJKE SECTORPLAN

Het sectorplan biedt in de begroting 23.946 trajecten die kunnen worden doorlopen. Deze trajecten kunnen leiden tot nieuw werk (binnen of buiten de zorg). Het is reëel te veronderstellen dat niet ieder mobiliteitstraject automatisch leidt tot een nieuwe baan. Sommige trajecten slagen en sommige dus ook niet. De slagingskans hangt sterk af van de doelgroep, aanbod vacatures in de regio en niet in de minste plaats de inzet van de werknemer zelf. Partijen in het samenwerkingsverband willen in ieder geval dat zoveel mogelijk mensen worden geholpen naar een andere baan toe.

A+O VVT zal de deelnemende zorginstellingen en deelnemers betrekken in een periodieke evaluatie van de prestaties van de mobiliteitsorganisaties en de resultaten van de trajecten. Deze resultaten worden gebruikt voor het eventueel bijsturen van de plannen. De resultaten zullen onder de leden van ActiZ, VGN en GGZ Nederland bekend worden gemaakt.

---

### TOT SLOT

Het samenwerkingsverband wil met behulp van dit sectorplan zoveel mogelijk mensen helpen die hun baan dreigen te verliezen of reeds boventallig zijn geworden. Sociale partners organiseren voor verdere informatie in de branches regelmatig voorlichtingsbijeenkomsten. Op de websites van A+O VVT en ActiZ, VGN, GGZ Nederland en de vakbonden CNV Publieke Z zaak, NU'91 en FBZ zal regelmatig de stand van zaken worden gemeld.

Juli 2014

