



Quotumregeling in licht van Social Return

Verplichting of kans?



Troonrede:

**Van verzorgingsstaat langzaam
naar participatiesamenleving.**

Iedereen doet mee

Vormgeving van veranderingen

- * **Participatiewet**
- * **Quotumregeling**
- * **Social return**

Achtergrond Participatiewet

- Mondiale crisis
- Bezuinigingen
- Noodzaak tot modernisering van arbeidsmarkt ivm vergrijzing, vergroening en internationalisering
- Zoveel mogelijk mensen laten participeren in de samenleving en op arbeidsmarkt

Belangrijkste punten participatiewet

- Samenvoeging wet werk en bijstand, sociale werkvoorziening en deel van Wajong
- 1 regeling voor iedereen die kan werken
- Vanaf 2015 Wajong alleen voor mensen die volledig en duurzaam niet kunnen werken
- Vanaf 2015 geen nieuwe instroom SW
- Veranderingen (jeugd)zorg en AWBZ ook per 2015
 - Landelijk orgaan voor indiceringen
- Voor wie niet kan werken is er WWB
- Participatiewet moet voorkomen dat mensen in

Quotumregeling

Oorspronkelijk

- bedrijven > 25 medewerkers minstens 5 % van werknemersbestand bestaat uit arbeidsgehandicapten/arbeidsbeperkten

sociaal akkoord: garantiebannen werkgevers

- Werkgevers creëren 100.000 extra banen voor arbeidsgehandicapten
- De overheidswerkgevers 25.000 banen. (te realiseren ultimo 2026)
- te realiseren voor 2016 anders verplicht quotum.

quotum staat naast social return

- mooi instrument om werkgevers te verleiden/
prikken om wat voor onze maatschappelijke
opdracht te doen.
- Omvat andere doelgroepen dan Social Return



Wat is Social Return?

het opnemen van een contracteis bij aanbestedingen waarbij opdrachtnemers verplicht worden om een percentage (meestal 5%) van de aanneemsom te investeren in mensen met een afstand tot arbeidsmarkt met als doel hen toe te leiden naar regulier werk.

- afhankelijk van definitie van arbeidsgehandicapten zal invulling van social return bijdragen aan het quotum van participatiewet.

Welke doelgroepen tellen mee?

Meest gehanteerde doelgroepen social return:

- WWB
- SW
- Wajong
- WW, meestal langer dan een half jaar ingeschreven
- WIA/WAO
- Leerbanen (BBL/BOL) voor jongeren t/m 27 jaar
- Soms stageaires



Social Return is “hot”

- De meeste gemeentes vragen iets “in return”
- provincies hebben of maken social return beleid
- Woniningcoöperaties
- grote ondernemingen vragen social return aan leveranciers



Advies

Wie kan je helpen?

- Gemeentelijk bureau Social Return
- Coördinatoren Social return
- Bureau Social Return van SW bedrijven
- Provinciaal bureau Social Return
- Werkgeversservicepunten (gemeente en UWV)
- Beleidsmedewerkers van Gemeente, Provincie, grote ondernemingen
- Commerciële Social Return bureau



Advies

Wat kunnen zij doen?

- Meedenken al vóór gunning
- Advies geven na gunning over invulling
- Kennen de doelgroep
- Advies over mogelijkheden
- Do's en don'ts
- Voor sommige doelgroepen standaard begeleiding/jobcoaching
- Subsidies/ instrumenten
- Meehelpen met werving en selectie
- PSO aanvragen
-



Hoe kan de verplichting ingevuld worden?

- reguliere banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- investeren in leerbanen voor jongeren
- investeren in opleidingen, trainingen, cursussen voor de diverse doelgroepen
- opdrachten verlenen aan sw-bedrijven
- investeren en participeren in sociaal maatschappelijke projecten.
- Jobcarving/jobcreation
- Participatieplaats
- Ketenstimulering: dit biedt kansen voor alle partijen in krimpmarkt (bijvoorbeeld Colour Kitchen als cateraar)



Wat levert het op?

➤ Ondernemers/instellingen

- Goede nieuwe medewerkers
- Maatschappelijke betrokkenheid in de organisatie
- Door jobcarving/functiecreatie relatief goedkope arbeid
- Concurrentie voordeel tov andere bedrijven

➤ Gemeenten

- partnership met bedrijven
- Besparing op uitkering
- Minder inzet re-integratiegelden
- Werk als integraal onderdeel van bestrijding maatschappelijke problemen
- beter functionerende arbeidsmarkt:
 - vraag en aanbod dichterbij elkaar brengen
 - Mensen met uitkering opleiden voor toekomstige tekorten

Wat kunnen zorginstellingen verwachten?

- gemeentes met vastgesteld Social Return beleid
- Gemeentes zonder vastgesteld Social Return beleid
- Komt er een 5% eis zoals regulier?
- Gaan zij gefaseerd invoeren?
- Wordt er nieuw beleid gemaakt?

Hoe dan ook komt de vraag om je te onderscheiden!



Onderscheidend vermogen

Succesfactoren

- Wat is verdienmodel voor gemeente/opdrachtgever?
- Stad versus regio
- Wat is het gezamenlijk belang?
- Welke maatschappelijke functie heb je te bieden?
- Wat heb je aan kennis en ervaring in huis?

Onderscheidend vermogen

Succesfactoren

- Kennis en ervaring delen
 - Op gebied van bijvoorbeeld begeleiding/jobcoaching, best practices in eigen organisatie (restaurants, tuincentra met arbeidsgehandicapten
- Maak gebruik van wat er al is
 - Zijn er al ex-uitkeringsgerechtigden in dienst?
 - Is er al een samenwerking met UWV, Gemeente of SW?
- Nieuwe samenwerkingsverbanden
- Proactief gemeentes benaderen
 - bedenk innovatieve plannen
 - ga in gesprek met beleidsmedewerkers AWBZ en social return
 - vraag advies aan social return experts

Social return is maatwerk en flexibel

- Colour kitchen
- In de roos
- Inhout



Discussie

Invulling van SR door doelgroepen kans te geven in eigen organisatie

- Facilitaire dienst (schoonmaak, interne post, scannen)
- Koeriersdiensten/chauffeursdiensten
- Gastvrouw/gastheer
- Licht administratief werk
- Opdrachten voor SW bedrijven/werkbedrijven
- Reguliere functies verzorging/begeleiding invullen met doelgroepen
- Groenvoorziening
- beveiliging

Samenwerking met ondernemers, opleidingsinstituten en overheid (gemeentes, UWV)

- social return bedrag investeren in gezamenlijke projecten
- Nwe trend: Business to business sroi.



Samen investeren in nieuw project?





wat is volgende stap?



- Participatiewet
- Vrijwillig quotum
- geef het goede voorbeeld door proactief te zijn
- keurmerken sociaal ondernemen, zoals PSO, MVO prestatieladder.

