

Aanloop naar CAO 2015 - 2016

**HR Netwerkdag
5 februari 2015**

Agenda

- **Aanleiding**
- **Stand CAO-project**
- **Inzet CAO 2015-2016:**
 - Inhoud
 - Onderhandelproces en –strategie

Aanleiding

- **2014 start project met bonden voor vernieuwing CAO**
- **Lange termijn: projectmatig blijven werken aan vernieuwing**
- **Korte termijn: CAO 2015-2016**
- **Richtinggevend:**
 - VGN Nota Arbeidsvoorwaarden
 - Voorlopige opbrengst project

CAO-project: Visie CAO-partijen

Kern:

- **Kwaliteit en professionaliteit medewerker**
- **Evenwichtige arbeidsverhoudingen**
- **Ruimte creëren voor maatwerk**
- **Werkzekerheid bevorderen**
- **Nieuwe balans tussen flexibiliteit en zekerheid**

CAO 2015-2016 inzet VGN

- **Decentraliseren arbeidsvoorwaarden**
 - Ruimte creëren voor maatwerk op organisatie/medewerkersniveau
- **CAO-akkoord VVT grens voor flex-contracten**
 - niet tenzij onvoorzienbaar en/of onplanbaar werk
- **Stimuleren brede en duurzame inzetbaarheid**
 - Persoonlijk loopbaanbudget: aanbeveling maar geen verplichting
 - Geen collectieve ophoging scholingsbudget
- **Bevorderen mobiliteit boven inkomensgarantie**
 - Afbouw duur wachtgeld naar max 24 maanden = nieuwe WW
 - Bevorderen instroom jongeren en uitstroom ouderen
 - Geen cumulatie wachtgeld en transitievergoeding

CAO 2015 -2016 proces en –strategie

- **Context:**
 - CAO VVT, Ziekenhuizen, GGZ
 - Wet- en regelgeving
 - FNV zet in op loonontwikkeling en verbod nuluren, derde WW-jaar
- **Start CAO-onderhandelingen in maart**
 - Vanmiddag mandaat ALV VGN
 - 2 maart 15.00 uur technische briefing: komt u ook?
 - Voortzetten dialoog
 - Goed resultaat belangrijker dan snel resultaat
- **Onafhankelijk voorzitterschap**
 - Borging op proces en inhoud