

Veelgestelde vragen

Persoonlijk Budget Levensfase



Veelgestelde vragen

Persoonlijk Budget Levensfase (PBL)

December 2018



Wat is PBL en op hoeveel uur heb ik recht?

Wat is PBL en wat kan ik ermee?

PBL staat voor Persoonlijk Budget Levensfase. In hoofdstuk 8A van de CAO Gehandicaptenzorg (CAO) lees je de artikelen over PBL. PBL is bedoeld om je duurzame inzetbaarheid te bevorderen zodat je in alle levensfasen vitaal aan het werk kunt blijven. Denk bijvoorbeeld aan de verzorging van een naaste, het maken van een wereldreis of het volgen van een studie of scholing.

Op hoeveel PBL-uren heb ik recht?

Je hebt recht op 57 PBL-uren als je fulltime (1878 uur per jaar) werkt. Werk je meer of minder uren dan fulltime dan wordt het aantal PBL-uren aangepast aan de omvang van je dienstverband.

Was je op 1 oktober 2009 in dienst bij een werkgever die valt onder de CAO Gehandicaptenzorg en was je op 31 december 2009 45 jaar of ouder? Dan heb je wellicht recht op extra uren PBL. Vraag bij je afdeling P&O na of dit op jou van toepassing is.

Bouw ik PBL op als ik ziek ben?

Ja, de eerste 6 maanden van ziekte bouw je volledig PBL op. Als je na 6 maanden nog ziek bent, bouw je vanaf dat moment alleen nog PBL-uren op over arbeidsgeschikte uren.

Veelgestelde vragen

Persoonlijk Budget Levensfase (PBL)

December 2018



Mogelijkheden PBL

Kan mijn werkgever mij verplichten mijn PBL-uren op te nemen?

Nee, dat kan niet. Je bepaalt zelf wanneer je PBL op wilt nemen. Dit gaat uiteraard in overleg met je werkgever. Natuurlijk kan je werkgever je stimuleren om PBL op te nemen. Je maakt (jaarlijks) een plan voor het gebruik van PBL ter bevordering van je duurzame inzetbaarheid. Tijdens je jaargesprek bespreek je de inzet van het PBL op basis van dit plan.

Kan ik mijn PBL-uren laten uitbetalen?

Ja, je kan een verzoek indienen bij de werkgever om (alle of een deel van) je opgebouwde PBL-uren aan het einde van het kalenderjaar uit te betalen. De werkgever kan je verzoek afwijzen wanneer het belang van de instelling zwaarder weegt dan jouw belang. Wanneer de werkgever instemt met je verzoek dan vindt de uitbetaling van PBL-uren op een nader te bepalen tijdstip plaats. In ieder geval uiterlijk binnen 6 maanden na indiening van je verzoek.

Komen mijn PBL-uren op een bepaald moment te vervallen?

Nee, PBL-uren komen niet te vervallen. Als je je PBL-uren niet opneemt, betaalt je werkgever ze na 5 jaar uit. Er kan hierop een uitzondering worden gemaakt. Je uren blijven langer dan 5 jaar staan wanneer je samen met je werkgever afspraken maakt in het kader van je duurzame inzetbaarheid.

Kan ik mijn PBL-uren opnemen voorafgaand aan mijn pensioen?

Ja, hiervoor kun je een verzoek indienen bij je werkgever. Wel gelden er fiscale regels/voorwaarden bij het opnemen van PBL-uren voorafgaand aan pensioen. Vraag deze bij je werkgever na.

Veelgestelde vragen

Persoonlijk Budget Levensfase (PBL)

December 2018



Ik ben ziek maar ik heb wel PBL-uren gepland staan om op te nemen. Ben ik deze uren dan kwijt?

Nee, in dit geval worden je ingeplande PBL-uren uitgesteld voor de duur van de ziekte. Je maakt met je werkgever nieuwe afspraken over de einddatum van het verlof. Je werkgever kan je vragen om een doktersverklaring.

Waarde PBL

Hoeveel is een PBL-uur waard?

De waarde van een PBL-uur is je actuele uurloon op het moment dat je het PBL-uur opneemt of laat uitbetalen. Dit betekent dat als je een lager gewaardeerde functie gaat verrichten en vervolgens PBL opneemt of laat uitbetalen dat dit gebeurt aan de hand van het uurloon wat hoort bij de lager gewaardeerde functie. Uiteraard geldt ook dat als je in een hoger gewaardeerde functie gaat werken er dan wordt uitgegaan van het uurloon wat hoort bij de hoger gewaardeerde functie.

Kan ik mijn gespaarde PBL-uren meenemen naar een nieuwe werkgever?

Nee, als je dienstverband eindigt betaalt je werkgever je resterende PBL-uren uit. Wel kun je je werkgever vragen om een schriftelijke verklaring waarin staat hoeveel PBL-uren er zijn uitbetaald. Met deze verklaring kun je je nieuwe werkgever vragen of je deze niet genoten PBL-uren als onbetaald verlof kan opnemen. Je financiert deze onbetaalde uren dan met het uitbetaalde bedrag aan PBL.

Heb je nog verdere vragen stel ze aan je afdeling P&O.