

## Zorginkoopbeleid Wlz 2019

Het zorginkoopbeleid Wlz 2019 is op 1 juni 2018 door alle zorgkantoren gepubliceerd. De zorgkantoren hebben in ZN verband gezamenlijk een aanvulling 2019 op het inkoopkader 2018-2020 opgesteld dat als basis dient voor het regionale inkoopbeleid per Wlz uitvoerder. Hieronder geven we een kort overzicht van de punten uit de gezamenlijk aanvulling. Daarna presenteren we een overzicht van de belangrijkste onderdelen van het regionale inkoopbeleid met de verschillende invulling die de zorgkantoren aan het landelijk kader geven. Aan het eind vindt u een samenvattende analyse.

### Landelijk kader

De landelijke aanvulling 2019 vormt samen met het inkoopkader 2018-2020 het landelijk kader. In de aanvulling worden alleen de onderwerpen benoemd die in of vanaf 2019 wijzigen of waarvoor het beleid alleen voor 2018 gold. Voor nieuwe aanbieders geldt een apart inkoopkader met een eigen aanvulling.

#### *Woonplaatsbeginsel*

Zorgkantoren contracteren in 2019 fysieke locaties in hun eigen regio. Het gaat om verblijf en geclusterd VPT. Aanbieders met locaties in regio's waar zij geen contract hebben, moeten een nieuw contract sluiten., waarbij de voorwaarden van de nieuwe regio van toepassing zijn. Uitzonderingen zijn gespecialiseerde aanbieders met een expertisefunctie en locaties met 6 of minder cliënten. Voor het nieuwe contract hoeft geen ondernemersplan maar wel een bestuursverklaring worden ingediend<sup>1</sup>. Zorginkopers gaan in gesprek met zorgaanbieders over de consequenties van dit beginsel, waarbij ook het andere zorgkantoor kan worden betrokken. Sommige Wlz uitvoerders hebben in hun regionale kader specifiek beleid opgenomen (zie hieronder).

*NHC/NIC*: afgesproken is om voor 2019 het tariefpercentage van 100% te handhaven.

---

<sup>1</sup> Het al dan niet Indienen van een bestuursverklaring staat onduidelijk in de aanvulling 2019, dit moet nog worden verhelderd

## Regionale kaders

	Menzis	Zilveren Kruis	CZ	VGZ
<b>Periode en soort inkoopkader</b>	Inkoopdocument 2019-2023	Aanvulling 2019	Inkoopdocument 2019	Aangepast regionaal deel 2019 in beleid 2018-2020
<b>Tarief</b>	Vast starttarief van 92%, Huishoudelijke zorg 86%, Opslag met max. 5,5% obv items van honoreringslijst, over klant, medewerker en organisatie. Tarief wordt per 1 juli aangepast bij hogere (voor 2 <sup>e</sup> half jaar) of lagere honorering (hele jaar). Honoreringslijst wordt jaarlijks gepubliceerd	96,6%. Gelijk aan 2018	96%. Voor toeslagen 94%. Afslag van 3% als geen kwaliteitsrapport. Gelijk aan 2018.	96,75%. Gelijk aan 2018. Afspraken over lager tarief worden in 2019 gecontinueerd. Evt aanpassing agv Nza kostprijsonderzoek
<b>Startvolume</b>	Geen volume, alles wordt de 1 <sup>e</sup> 7 maanden vergoed. Nieuwe prestaties worden beoordeeld adhv richtlijnen deskundigheidsnormen	Geen aanvulling (geen)	95% herschikking ZZP, VPT 90% MPT (gelijk 2018)	95% herschikking cf 2018
<b>Kwaliteit</b>	Continue dialoog kwaliteitsrapporten en andere info	Geen aanvulling	Gesprekken over persoonsgerichte zorg, ook met cliëntenraden, cliënten en begeleiders	Landelijk kader
<b>Doelmatigheids-instrumenten</b>	Honoreringslijst	-	Leegstand crisisbedden, ZZP mix, verhouding met en zonder bh, toeslag woonzorg jongvolwassenen, actieve sturing op VPT obv signalen over tekorten. Overweging andere maatregelen als herverdeelmiddel aanleiding geeft.	Betaalbaarheidsafspraken. (lager tarief of anders). Bij inschrijving aangeven hoe behandeling inhoudelijk en financieel wordt ingevuld. Bespreken zinnige zorg initiatieven

	Menzis	Zilveren Kruis	CZ	VGZ
<b>Omzetniveau voor NZa</b>	€ 1 bij start, daadwerkelijk bijerschikking obv prognose t/m maand 7	Geen aanvulling (€1)	P*Q	95% van clickmomentbudget obv juli 2018
<b>Herschikking</b>	Geld volgt klant, bij overschrijding regiobudget korting naar rato. Evt aanpassing tarief door honorering	Geen aanvulling	Iedere maand herschikking obv declaratie met doelmatigheidsafspraken en binnen contracteerruimte	Systematiek van clickmomenten binnen contracteerruimte cf 2018
<b>Inzicht contracteerruimte</b>	Via website en gesprekken	Geen aanvulling	Vanaf april elke maand	Vanaf april elke maand
<b>Invulling meerjarige overeenkomst</b>	5 jaar, starttarief vast, voor alle aanbieders	Geen aanvulling (lopend t/m 2020 of 1 jaar)	Aanbieders met een ovk voor 2018 kunnen nu een 2 jarige ovk krijgen,	Geen aanvulling
<b>Woonplaatsbeginsel</b>	Landelijk beleid	Landelijk beleid. Gesprek over individuele consequenties woonplaatsbeginsel	Landelijk beleid, contractduur wordt overgenomen	Landelijk beleid. Afspraak NZa obv inschatting aantal cliënten per 1-1-2019
<b>Bijzonderheden</b>	Beleid Maatregelen en Sancties en richtlijn Deskundigheidsnormen Wlz maken deel uit van de inkoopdocumenten; Afschaffing bevoorschotting per 2020. Streven om herschikking bij NZa af te schaffen en afspraak definitief te maken bij nacalculatie (dit is nu nog niet mogelijk)	Experiment PVB Rotterdam gaat onder reguliere inkoop vallen.	Contracteerruimte per regio en per sector uitgangspunt. Per sector en per regio geormerkt budget voor meerzorg. Betaling obv bevoorschotting en declaratie. Sanctiebeleid bij niet voldoen aan voorwaarden en regels ovk en bijlagen.	1,5% van contracteerruimte wordt gereserveerd voor klantfricties en ontwikkelruimte GZ/GGZ. Voorstellen voor oplossingen van klantfricties gevraagd. Bij inschrijving aangeven hoe behandeling inhoudelijk en financieel wordt ingevuld. Eenmalige kosten voor start of verder brengen van verbeteringen. Aanvraag indienen.

	Zorg&Zekerheid	DSW	De Friesland	Salland/Eno
<b>Periode en soort inkoopkader</b>	Aanvulling 2019	Inkoopbeleid 2019	Inkoopdocument 2019	Regionaal kader 2019
<b>tarief</b>	96% (verlaging van 1 %) ZZP. 94-97% VPT obv historie 85,5-97% MPT obv historie Evt aanpassing nav kostenonderzoek en regioruimte	Obv tarief 2018 + score op een aantal elementen (-1 tot +1%), max 98% BGind, BGG en HV 90%	96,5% bij meerjarige ovk 93,5% bij 1-jarige ovk Gelijk aan 2018	95,75% ZZP 96,5% VPT en MPT Gelijk aan 2018
<b>startvolume</b>	Geen aanvulling	95%erschikking	Uitgangspunt is realisatie 2018, hierop wordt een budget bepaald waar nog een korting van afaaat.	1 - zelfde prestaties als in 2018,
<b>Kwaliteit</b>	Kwaliteitsdialoog, gerichte afspraken over verbetering	Gesprek over toepassing KKGZ en doorvoeren verbeteringen	Monitorgesprekken over kwaliteit en doelmatigheid	Voortzetting dialoog kwaliteit(sverbetering) + kwaliteit huisvesting
<b>Doelmatigheids-instrumenten</b>	Monitoring crisisplaatsen	Score op elementen visie		- Gelijke verhouding met en zonder behandeling - geen uitbreiding intramurale capaciteit
<b>Omzetniveau voor NZa</b>	Geen aanvulling	P*Q	P*Q Inzet budget naar eigen inzicht	€1
<b>Herschikking</b>	Geen aanvulling	Niet aangegeven	Geld volgt klant binnen beschikbare contracteerruimte, mogelijk afspraken op meerdere tijdstippen	Persoonsvolgend binnen sectorale contracteerruimte, bij overschrijding budgetfinanciering Rekening met RAK positie (35%) Bevoordeling van MPT en VPT. Restant voor verblijf met bevindingen KKGZ en huisvesting
<b>Inzicht contracteerruimte</b>	Geen aanvulling	Niet aangegeven	Niet aangegeven	Maandelijks vanaf april
<b>Invulling meerjarige overeenkomst</b>	Aanbieders met een 1jarige ovk die afloopt, onder voorwaarden een 2 jarige ovk	Aanbieders die in 2018 een ovk hebben en aan de eisen voldoen 5 jaar	Contracten t/m 2020: aanvulling Eenjarige ovk 2018: 2019-2020 bij voldoen aan voorwaarden	Contracten t/m 2020: aanvulling Een jarige Ovk 2018: 2019-2020 bij niet onder voorwaarden

	Zorg&Zekerheid	DSW	De Friesland	Salland/Eno
<b>Woonplaatsbeginsel</b>	Landelijk beleid	Wordt als nieuwe contractant beschouwd, initiele afspraak max €25.000 tarief 91%, deel ondernemersplan, ovk 1 jaar	Initiële productieafpraak in overleg. Tarief 96,5% Contractsduur wordt overgenomen t/m uiterlijk 2020, bestuursverklaring	Contractsduur wordt overgenomen
<b>Bijzonderheden</b>		Uitbreiding capaciteit als marktanalyse aanleiding en toestemming zorgkantoor	Zorgkantoor spreekt met zorgaanbieder of welke prestaties geleverd mogen worden. Zorg wordt op declaratiebasis uitbetaald, voorschot voor bestaande intramurale zorg. Aandacht voor gevarieerd aanbod dagbesteding.	Stimulering afbouw intramuraal en uitbreiding scheiden wonen en zorg, integraal pakket aan VPT en MPT. Bij omzet 2018 onder €100.000 gesprek over kwaliteit en 1 jaar contract

## Conclusie

We zien uit het landelijke en de regionale kaders het volgende beeld voor 2019:

- Landelijk weinig aanpassingen: onduidelijk wat de consequenties zijn van toepassing woonplaatsbeginsel voor fysieke locaties
- Regionaal verschillende aanpak in soort document, veelal aanvulling op lopend beleid (t/m 2020) al dan niet geïntegreerd in regionaal inkoopdocument, Menzis nieuw beleid 2019-2023
- Tarieven veelal gelijk aan 2018, veelal regionaal vaste tarieven. Menzis nieuwe systematiek obv honoreringslijst, Z&Z lager percentage, DSW nieuwe systematiek met scores op elementen
- Persoonsvolgende bekostiging bij alle zorgkantoren, beleid bij overschrijding contracteerruimte verschillend
- Meeste zorgkantoren hebben nog lopende meerjarencontracten t/m 2020. Bij Menzis en DSW contract voor 5 jaar mogelijk
- Kwaliteitsdialoog gericht op verbetering
- VGZ reserveert deel contracteerruimte voor ontwikkelruimte en klantfricties
- Verschillende onderwerpen en accenten bij afspraken en gesprekken obv. verschillende visies en speerpunten, hierdoor zien we geen verdere uniformering