



Anders kijken!

HR op het goede spoor

Cabaretier en filosoof Paul Smit

Vertrek van de treinen

treinsoort	via	opmerkingen
Sprinter	Duivendrecht - Amsterdam C	
Intercity	Amersfoort - Zwolle	
Stoptrein	Amersfoort - Harderwijk	
Intercity	Amersfoort - Deventer	
Intercity	's-Hertogenbosch - Eindhoven	
Intercity	Ede - Wageningen - Arnhem	
Intercity	Woerden - Alphen a/d Rijn	
Intercity	A'dam Amstel - Centraal	
Stoptrein	Geldernalaan	
Intercity	Hilversum - Naarden - Bussum	
Intercity	Amsterdam Zuid	
Intercity	Gouda	
14 ICE	Arnhem - Köln	met toeslag
5 a ICE		
12 b Sprinter		
4 a Sprinter	Utrecht Zuilen - Maarsse	
11 a Intercity	Amersfoort	
9 Intercity	Voorburg	
12 a		
11 Sprinter	Amsterdam - Schiedamschen	
14 D-trein met toeslag	Ede - Wageningen	
2 b Sprinter	Duivendrecht	
15	Maarsse	

16 45

Vertrek van de treinen

tijd	naar	spoor	treinsoort	via	opmerkingen
17 10	Den Helder	4	Intercity	A'dam Amstel - Centraal	
17 13	Breda	11b	Stoptrein	Geldernalaan - 's-Hertogenb	
17 13	Schiphol	8	Intercity	Amsterdam Zuid	
17 14	Den Haag Centraal	9	Intercity	Gouda	
17 15	Rhenen	14 b	Sprinter	Veenendaal	
17 15	Rotterdam Centraal	5 a	Intercity	Gouda	









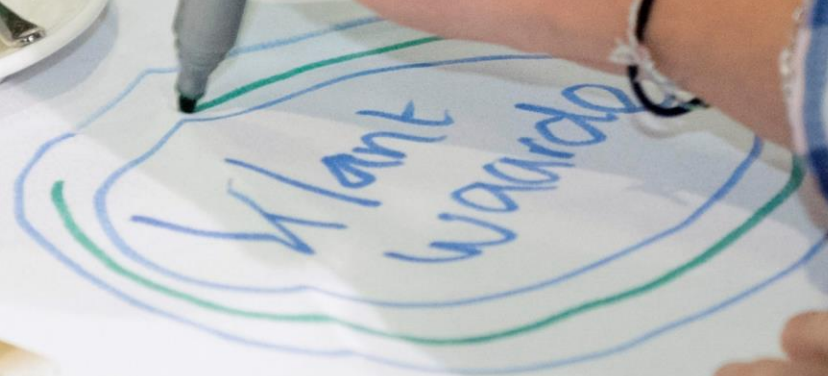
Het dynamische World Café

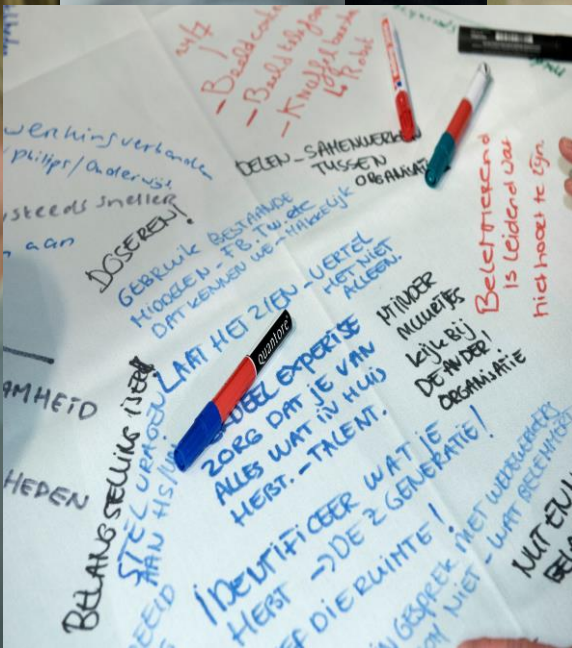


Tal



Organisatie

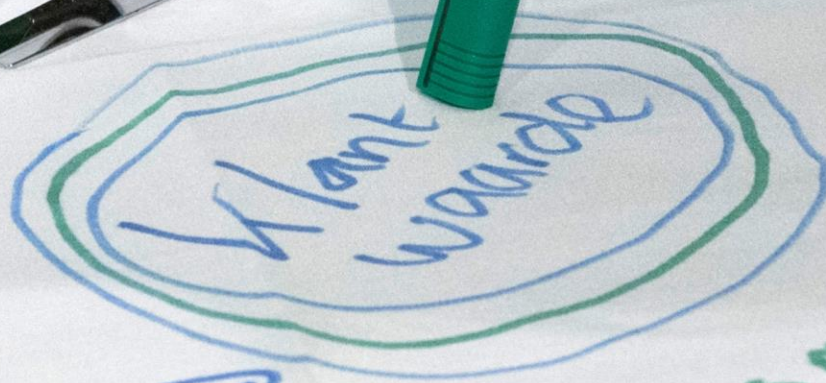




Opbrengst van de tafels



Hoe gaat het nu?
Hoe kan het beter?
Wat ga jij morgen doen?



Opleiden en ontwikkelen

- Nieuwe leervormen (70-20-10)
- Breng diversiteit in leren, verschillende manieren organiseren
- Erkennen van praktijkleren
- Toegankelijk en leuk maken van leren
- HR: loslaten en faciliteren van leren
- Iedereen wil mee in verandering als deze de noodzaak of voordelen inziet
- Team: bewustwording van elkaars kwaliteiten





- Werk verandert door technologie
- Leidend moet zijn: positieve invloed op leven van cliënt
- Deel van het werk verdwijnt, menselijke maat blijft over voor professionals
- HR rol verandert: wens voor technologie komt uit teams (lokale verschillen)
- Technologische ontwikkelen vs. organisatieontwikkeling: lopen vaak niet gelijk

Organisatie

- Steeds meer centraal stellen klantwaarde, vanuit daar meer vragen aan professional wat nodig is voor goede zorg
- Manager wordt ontmanager
- Niet streven naar behoud organisaties, maar streven naar behoud van goede zorg
- HR in organisaties meer sparringpartner en faciliterende rol
- Begeleider baas over eigen leerweg



Dank voor uw
komst!

